

Leadership stratégique & vision d'Avenir

VISION-N26

Le leadership stratégique, c'est l'art de donner du sens avant de donner des ordres.

Présentiel - Synchrone

Affirmez votre posture de leader inspirant, capable d'anticiper, d'orienter et de fédérer vos équipes autour d'une vision claire, ambitieuse et partagée.

Public Visé

Dirigeants, cadres stratégiques, managers seniors.



Pré Requis

Avoir une expérience confirmée du management ou du pilotage d'équipe. Avoir participé à un projet de transformation ou de direction stratégique est un plus.

Les + métier

Approche inspirée du coaching exécutif et du leadership transformationnel.
Outils stratégiques : vision mapping, co-développement, plan d'action aligné.
Études de cas d'entreprises inspirantes et locales.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Construire une vision stratégique partagée et porteuse de sens
Identifier les leviers d'influence et d'engagement collectif
Ajuster son leadership selon les enjeux et les parties prenantes
Communiquer sa vision avec impact et conviction
Piloter le changement avec cohérence, lucidité et audace

Méthodes pédagogiques

Format présentiel ou Blended-Learning. Beaucoup de pratique et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants
Alternance de cours et d'exercices pratiques (Analyse de cas filmés, jeux de rôles, analyse d'articles, tests, mises en situation) Des outils directement mobilisables dans le cadre de ses fonctions

Parcours pédagogique

Clarifier sa posture de dirigeant et poser la vision

Autodiagnostic leadership : Identifier son style de leadership et sa posture actuelle.

Les fondamentaux du leadership stratégique : Comprendre les notions clés de vision, d'influence et d'impact dans la gouvernance d'une organisation.

Atelier de réflexion individuelle : aligner sa vision personnelle et la vision d'entreprise

Prendre du recul sur ses valeurs, ses motivations et leur cohérence avec les orientations de l'organisation.

Atelier "Cartographie de la vision" : Formaliser de manière simple et structurée : la direction à donner, la mission, la raison d'être de son périmètre ou de son organisation.

Débrief collectif : Identifier ses ressources internes, ses points d'appui et les premiers leviers d'influence.

Communiquer la vision et faire vivre la culture d'entreprise

Atelier "Pitch de la vision" : Formuler et partager sa vision en 3 minutes, avec un message clair, mobilisateur et accessible à tous.

Retours collectifs et axes d'amélioration.

Diagnostic de la culture d'entreprise : Identifier : les forces culturelles existantes, les freins, les comportements clés observés au quotidien.

Atelier "Culture et exemplarité" : Définir les comportements managériaux à incarner pour rendre la culture d'entreprise visible et cohérente.

Atelier de posture managériale : Apprendre à accompagner, questionner et soutenir sans imposer ni diriger.

Cercle de co-développement

Travail collectif à partir d'un cas réel apporté par les participants : réfléchir ensemble à l'alignement d'une équipe ou d'une direction autour d'une vision commune.

Débrief collectif : Identifier les apprentissages et les changements de posture possibles dans son contexte professionnel

Leadership collectif et ancrage de la transformation

Supervision de groupe : retour sur les apprentissages individuels et collectifs.

Atelier "Vision partagée & plan d'action Executive".

Élaboration d'un plan de transformation culturel et managérial.

Engagements collectifs du groupe de dirigeants.

Coaching de clôture : chaque participant présente son "engagement de leadership" devant le groupe.

Synthèse & feedback collectif

Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin) - Salle de formation claire, climatisée et spacieuse - Tableau blanc - Vidéo projecteur - Support de cours - Logiciel d'assistance des stagiaires à distance

Qualification Intervenant-e-s

Formateur.trice - Consultant.e spécialiste en management



Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins – Tour de table

Evaluation formative en cours de formation : exercices

Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.



Durée

14.00 Heures

2

Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes