

Manager : intégrer les méthodes de coaching à votre management

Présentiel - Synchrones

Public Visé

Managers d'équipes, Chef de service



Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Identifier les spécificités de la posture de coach pour mieux se positionner comme manager coach
Intégrer les outils du coaching dans son management
Maîtriser l'entretien de coaching avec son collaborateur
Professionaliser et formaliser sa démarche d'accompagnement et de fixation d'objectifs

Méthodes pédagogiques

Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants
Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions
Formation axée sur la mise en pratique
Méthode participative
Mise en situation professionnelle
Alternance de cours et d'exercices dirigés ou en autonomie
Travaux individuels et corrections collectives
Evaluation croisée et partage de bonnes pratiques
Quizz

Parcours pédagogique

Prendre conscience de sa posture de coach

Définir les spécificités d'un manager coach
La démarche coach : Une démarche centrée sur le développement des personnes et des équipes
Construire une stratégie de développement, pour soi, son équipe
Positionner le coaching parmi les différents actes de management
Comprendre les fondamentaux de la relation de coaching
Définir quand adopter une posture de manager coach : Intervenir à bon escient
Passer de manager à manager coach

Adopter les méthodes et outils de coaching dans son management

Découvrir les caractéristiques d'une relation de coaching
Intégrer la dimension émotionnelle dans le processus de coaching
Aider le collaborateur à dépasser ses freins
Maîtriser les recadrages, le questionnement en rebond, le feed back, les outils de l'écoute active, techniques de communication non violente

Le manager coach catalyseur du développement de la personne

Amener la réalisation de l'objectif
Fixer le cadre et des objectifs de coaching
Établir des contrats d'objectifs motivants, cohérents et mener des entretiens de suivi
Co-construire un plan de développement avec les collaborateurs
Suivre les actions de façon régulière
Évaluer l'autonomie du collaborateur
Créer un climat qui favorise l'initiative

Le déroulement d'un entretien de coaching

Maîtriser le déroulement type
Explorer la situation-problème avec l'outil score
Sécuriser la relation de coaching avec son collaborateur
Actionner les leviers d'un coaching efficace

Le manager coach face aux situations difficiles

Les outils avancés du coach : Gérer les jeux psychologiques grâce à l'analyse transactionnelle
Faire face aux résistances par l'incitation et l'action
Aider le collaborateur à dépasser ses freins personnels
Maîtriser les recadrages, les techniques d'influence et d'engagement

Moyens pédagogiques

Version : V2 - MANCOACH-20260619

STRATEGIE INFORMATIQUE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 95970120697

Stratégie Informatique

Guadeloupe : Immeuble la Coupole, Grand-Camp 97142 ABYMES Tél : 05 90 83 06 18 Fax : 05 90 83 46 71

Martinique : Immeuble Sera n°6, Zone de Manhity 97232 LAMENTIN Tél : 05 96 57 40 20 Fax : 05 96 51 60 53

SARL AU CAPITAL DE 7775€ - SIRET 352 717 193 00044-APE 6202 A

1 ordinateur par stagiaire (si besoin) - Salle de formation claire, climatisée et spacieuse - Tableau blanc - Vidéo projecteur - Support de cours - Logiciel d'assistance des stagiaires à distance

Qualification Intervenant-e-s

Formateur.trice - Consultant.e spécialiste en management

Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement Evaluation en cours de formation :
exercices et mises en situation Evaluation de fin de formation :
exercices et mises en situation Bilan individuel des compétences
acquises Questionnaire de satisfaction à chaud Attestation de fin de
formation

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.

 **Durée** **Effectif**
28.00 Heures **4** Jours De 3 à 8 Personnes