

# Interculturalité appliquée aux mobilités professionnelles - MULTICUL-N26 Piloter, communiquer et décider efficacement dans des environnements culturels multiples

Une équipe interculturelle bien pilotée devient un moteur d'innovation et de performance. Cette formation donne aux managers les leviers concrets pour diriger, communiquer et fédérer des équipes aux références culturelles diverses, avec justesse, efficacité et impact durable.

Présentiel - Synchrones

## Public Visé

Managers, dirigeants et responsables encadrant des équipes multiculturelles.

## Pré Requis

Managers. Être engagé dans une situation ou un projet de mobilité professionnelle ou de coopération interculturelle.

## Les + métier

Approche orientée management réel.  
Forte adaptation aux réalités des Antilles et de la mobilité professionnelle.  
Impact direct sur la communication, la cohésion et la performance d'équipe.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Identifier les mécanismes culturels qui influencent les comportements professionnels  
Adapter sa communication managériale selon les codes culturels en présence  
Anticiper et désamorcer les incompréhensions et tensions interculturelles  
Ajuster sa posture de leadership dans des équipes hétérogènes  
Prendre des décisions managériales plus justes et mieux acceptées

## Méthodes pédagogiques

Format présentiel ou Blended-Learning Beaucoup de tests et d'exemples concrets en lien direct avec les besoins des participants  
Des techniques directement mobilisables dans le cadre de leurs fonctions Formation axée sur la mise en pratique

## Parcours pédagogique

### Comprendre l'interculturalité au travail

Culture, territoire et identité professionnelle  
Spécificités des contextes insulaires et post-coloniaux  
Représentations, valeurs et systèmes de référence

### Codes sociaux et pratiques professionnelles

Rapports à l'autorité, au temps, à la hiérarchie  
Implicites culturels et non-dits professionnels  
Lecture des comportements managériaux

### Communication managériale interculturelle

Langue, registres de communication et interprétations  
Ajuster son discours et ses feedbacks  
Prévenir les malentendus et conflits

### Posture du manager en contexte interculturel

Leadership et légitimité managériale  
Adapter son style de management sans se renier  
Cas pratiques issus de situations réelles

## Moyens pédagogiques

1 ordinateur par stagiaire (si besoin) - Salle de formation claire, climatisée et spacieuse - Tableau blanc - Vidéo projecteur - Support de cours - Logiciel d'assistance des stagiaires à distance

## Qualification Intervenant-e-s

Formateur.trice - Consultant.e spécialiste en Langues et interculturalité

### Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation diagnostique en amont : questionnaire d'auto-positionnement et recueil des attentes & besoins – Tour de table  
Evaluation formative en cours de formation : exercices Evaluation sommative en fin de formation : exercice/QCM - Bilan individuel des compétences acquises

### Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap et aux besoins spécifiques. Une étude personnalisée avec notre référente handicap, permettra d'adapter les moyens pédagogiques, techniques ou organisationnels.



### Durée

14.00 Heures

2

Jours

### Effectif

De 3 à 8 Personnes