

Data Mining

DATAMINING

Le Data Mining est un ensemble de techniques qui vise à extraire des connaissances à partir de données brutes. Ces données représentent des volumes de plus en plus importants et une part importante du patrimoine de l'entreprise. Comment exploiter au mieux cette richesse ? Quelles techniques utiliser pour extraire au mieux cette connaissance et répondre aux questions business ? Comment gérer un projet de cette nature ? Cette formation, qui allie principes théoriques et expériences pratiques, propose une synthèse claire et précise sur le Data Mining, ses applications, ses apports pour l'entreprise, ainsi que sur les méthodes et outils les plus utilisés.

Public Visé

Responsables Infocentre, responsables marketing, statisticiens, responsables informatiques, chefs de projets et experts décisionnels. Utilisateurs et gestionnaires métiers de bases de données.

Pré Requis

Connaissances de base en analyse décisionnelle. Connaissances de base en statistiques

Objectifs pédagogiques

Comprendre le Data Mining
Mettre en place d'une solution de Datamining
Connaître les techniques du Data Mining
Intégrer une méthodologie

Méthodes et moyens pédagogiques

Cas pratiques
Support de cours

Qualification Intervenant(e)(s)

Data Scientist - 20 ans d'expérience en analyse de données au sein d'équipes CRM et Marketing - 5 ans d'enseignement du module Datamining à l'université de Lille

Parcours pédagogique

1/ Comprendre le Data Mining

- Définition et finalité du Data Mining (DM). A quoi sert le DM ?
- Quel lien entre le DM et les statistiques, quelle dépendance entre le DM et l'« informatique » ?
- Les attentes des entreprises, les réponses du DM.
- Les principales applications du DM

2/ Mise en place d'une solution de Datamining

2.1 Les données de l'entreprise : entre qualité et quantité ?

- Les différents types de données.
- Qualité des données et administration des données.
- Processus de collecte et d'exploration.
- Création d'agrégats et de nouvelles données.
- Transformation des données.

2.2 Méthodologie de projet

- Définition du problème métier à résoudre et des objectifs à atteindre.
- Inventaire, description et classement des données.
- Exploration, segmentation des entités analysées.
- Etablissement du ou des modèles d'analyse.
- Application des modèles et validation des résultats.
- Itérations, déploiement auprès des utilisateurs (formation, accompagnement du changement...).
- Maintenance du modèle et logiciel associé.

2.3/ Panorama des outils

- Les principaux outils : SAS, R, Python, KNIME, IBM SPSS, Oracle Data Mining, SQL Server DM...
- Zoom sur un ou deux outils au choix (de préférence KNIME, open source et code free, possibilité de pratiquer en séance)
- Quels critères de choix pour ce type d'outils ?

3/ Les techniques du Data Mining

- Les différentes familles du DM : apprentissage supervisé, non supervisé
- L'analyse factorielle, la classification ou clustering, la détection de liens.
- Les arbres de décisions, les forêts aléatoires, les SVM, les réseaux de neurones, les modèles paramétriques.
- Classification des techniques de DM : Quelle technique choisir pour un type de problème donné ?

STRATEGIE Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 95970120697

Version : DATAMINING-20230323

4/ Méthodologie et applications

4.1/ Construire une segmentation clients

- Définition et méthodologie.
- Choix des critères pour structurer les données à classer. Combien de classes viser ?
- Utilisation de variables.
- Evaluation et validation des classes obtenues. Comment mesurer la qualité d'une bonne segmentation ?
- Utilisations pratiques

4.2/ Le Scoring : prédire un évènement

- Définition du Scoring.
- Dans quels domaines d'activité est-il utilisé ? Pour quel type de problèmes ?
- Quelle est la finalité ?
- Les catégories de Scoring (appétence, risque, octroi).
- La méthodologie de Scoring.
- Cas pratique de Scoring dans une banque ou assurance.

4.3/ Les systèmes de recommandations de produits

- De quoi s'agit-il ?
- Technique et méthodologie
- Dans quels domaines d'activité sont-ils utilisés ? Quel type d'utilisation ?
- Cas pratique

Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement
Evaluation en cours de formation : exercices
Evaluation de fin de formation : Qcm
Bilan individuel des compétences acquises
Questionnaire de satisfaction à chaud
Attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Nous consulter

Durée

28.00 Heures

4 Jours

Effectif

De 3 à 8 Personnes



Contactez-nous !

Jean-Yves ARIBO
Conseiller formation IT

Tél. : 0690371551
Mail : jaribo@strategie-info.com