

# FORMATION DEVELOPPER SON LEADERSHIP

## Objectifs

Construire une nouvelle position de manager puissante et efficace afin de conduire efficacement ses collaborateurs dans l'atteinte des objectifs.

### Public Visé

Managers, Gestionnaires de projet  
Toute personne avec une fonction d'encadrement

### Durée

14.00 Heures en présentiel en présentiel  
2 Jours

### Pré Requis

Aucun.

## Parcours pédagogique

### Le manager, le leader

- Management ou leadership
- Positionnement et processus de communication
- Développer une vision par l'utilisation du sens
- Les comportements du leader

### La construction de son propre pouvoir

- La structure du pouvoir personnel - être à 100% efficace
- Pro-activité et responsabilité
- Construction et appropriation de sa puissance personnelle
- L'ancrage de cet état de réussite par le modèle de la puissance personnelle

### Estime de soi et affirmation pour renforcer sa légitimité

- Les ressources nécessaires à l'estime et l'affirmation de soi en tant que manager
- Comment accéder et développer ses ressources
- Structurer les cadres de référence à votre propre légitimité
- Ancrer sa légitimité au travers des 6 niveaux logiques

### Transformer ses pensées en action efficace

- Construire des actions motivantes et efficaces
- Comment passer de l'objectif aux actions en alignant les principes, les croyances, les décisions et les émotions
- Mise en œuvre pour développer sa légitimité, son leadership

### Développer son autorité par la souplesse relationnelle

- La structure de la personnalité et la souplesse adaptative
- Adapter son niveau de communication pour mieux manager
- Nos points forts, nos talents et nos limites
- Les 4 styles d'autorité
- Se positionner face à son équipe et demander un travail à ses collaborateurs

*Tout au long de la formation, exemples et mises en situation illustrent les concepts et outils proposés : prise de parole, négociations à élaborer en fonction des situations concrètes des participants. Chaque participant élabore au fur et à mesure son plan de progression post-formation.*

## Objectifs pédagogiques

---

- Développer sa capacité à communiquer & sa flexibilité relationnelle
- Développer ses « capacités » à mobiliser son équipe
- Repérer ses conditions de réussite et les utiliser

## Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance de phases :

- Théoriques dispensées au moyen d'un vidéo projecteur et de diaporama
- De mise en pratique soit en groupe soit en individuel
- Ces mises en situation seront utilisées pour faciliter l'autocritique du stagiaire et une réflexion collective sur la posture de la personne pour bien

## Qualification Intervenant(e)s

Formateur spécialisé dans le domaine

## Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation

## Modalités d'Accessibilité

Accès PMR