



FORMATION MASTER 2 MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES MASTER RH

Le Master 2 Management des Ressources Humaines est délivré par TSM – Toulouse School of Management. ASFO Grand Sud est partenaire sur la partie apprentissage. La formation se déroule dans les locaux de TSM, 2 rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 Toulouse.

Objectifs

Vous voulez être capable d'analyser les problèmes et les différentes situations de la gestion RH ? Vous souhaitez être en mesure de répondre aux différents enjeux stratégiques liés à votre environnement managérial ? Le Master 2 Management des ressources humaines vise à former, par l'alternance, de futurs professionnels de l'encadrement RH, pragmatiques et méthodiques, capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans le domaine de la GRH et du conseil. Cette formation forme les étudiants à la maîtrise des spécificités de la fonction RH et sa dynamique managériale. Le programme permet de consolider et approfondir les différentes théories et méthodes, pour contribuer à l'innovation des outils et solutions RH en lien avec la stratégie des entreprises dans le cadre d'une approche globale et transversale. Tout au long de ce master, il est question de construire et affiner votre identité professionnelle avec l'accompagnement de professionnels qualifiés et passionnés.

Les atouts de la formation :

- L'acquisition pour les étudiants de savoirs théoriques, savoirs-faire et savoirs-être professionnels pour être performant et employable
- Une formation complète avec l'acquisition de compétences précises pour faciliter la future insertion professionnelle
- Un programme actualisé qui prend en compte les enjeux RH émergents avec notamment la digitalisation de la fonction

Public Visé

Taux de sélection : 39% / Age moyen : 23 / Nombre de nationalités : 3 / Répartition H-F : 14% / 86%

Durée

421.00 Heures en présentiel en présentiel
60.14 Jours

Pré Requis

Niveau d'entrée : Bac +4 / Niveau de sortie : Bac +5
Candidats titulaires de 240 ECTS, niveau Bac +4 ou bénéficiaires d'une VAP (Validation des Acquis Professionnels)

Calendrier 2026-2027 :

- Ouverture des candidatures : 17 février 2026
- Fermeture des candidatures : 28 avril 2026
- Publication des résultats : 27 mai 2026

Candidatures / Documents à fournir :

- CV
- Lettre de motivation
- Copie de la CNI ou du passeport
- Relevés de notes du cursus post-baccalauréat

Parcours pédagogique

MENTION : Gestion des ressources humaines

CREDITS : 60 ECTS

RNCP : 35912 / **Certificateur** : Université Toulouse 1 Capitole - Arrêté du 15.07.2021 / **Consulter la fiche** :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/>

CODE APPRENTISSAGE : 13531550

SEMESTRE 3 :

Bloc 1 – Transformations numériques et organisationnelles

ECTS : 7.00 / **HCM** : 35.00

- Transformations numériques et RH

Version : MASTERRH-20260206

● ASFO Grand Sud

Siret : 834 204 273 00017
N° déclaration activité : 76310897031

● ASFO Grand Sud GP

Siret : 508 047 529 00039
N° déclaration activité : 73810082681

● CEFIRC

Siret : 433 785 946 00032
N° déclaration activité : 72640201664

● ASFO Grand Sud Pays Catalan

Siret : 939 696 886 00018
N° déclaration activité : 76660309966



- Conduite du changement organisationnel

Bloc 2 – Leadership éthique et comportement organisationnel

ECTS : 10.00 / HCM : 63.00

- Leadership éthique et engagement
- Qualité de vie, bien-être et santé au travail
- Sélection et fidélisation des RH

Bloc 3 - Piloter et gérer les ressources humaines

ECTS : 10.00 / HCM : 70.00

- GPEC
- Recrutement
- Formation
- Evaluation et développement - Carrière et mobilité
- Outils psychométriques et évaluation des compétences, des potentiels et des motivations

Bloc 4 - Droit du travail et relations sociales

ECTS : 10.00 / HCM : 66.50

- Droit du travail
- Relations sociales et négociation

Bloc 5 – Management des rémunérations et de la performance

ECTS : 7.00 / HCM : 42.00

- Stratégie et management des rémunérations
- Participation, épargne salariale, retraites

Bloc 6 – Diagnostic, conseil RH et audit social

ECTS : 8.00 / HCM : 42.00

- Diagnostic économique, financier et social
- Conseil et audit

SEMESTRE 4 :

Bloc 7 – Mémoire de master, mission professionnelle, projets tuteurés

ECTS : 8.00 / HCM : 92.50

- Mission professionnelle et mémoire de master
- Projets tutorés
- Conférences
- Travaux de groupe

Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre une vision stratégique et socialement responsable de la gestion des ressources humaines
- Comprendre le fonctionnement humain des organisations et adapter les pratiques de management
- Piloter la GRH en conformité avec le droit social et manager les relations sociales et la négociation collective
- Intégrer les enjeux économiques, financiers et sociaux au pilotage du management des ressources humaines
- Piloter les ressources humaines de l'entreprise
- Conduire le changement organisationnel
- Communiquer en interne et en externe sur la politique de ressources humaines
- Maîtriser les outils numériques, d'analyse de données et les méthodes de recherche
- Mettre en pratique les domaines d'action incontournables de la GRH dans un contexte international
- Communiquer efficacement (argumenter, convaincre) à l'oral et à l'écrit
- Interagir en équipe de façon responsable et éthique

Méthodes et moyens pédagogiques

• **Régime d'études :**

Formation en alternance (contrat apprentissage / contrat de professionnalisation), Eligible VAE

• **Langue d'enseignement :**

Version : MASTERRH-20260206

• **ASFO Grand Sud**

Siret : 834 204 273 00017
N° déclaration activité : 76310897031

• **ASFO Grand Sud GP**

Siret : 508 047 529 00039
N° déclaration activité : 73810082681

• **CEFIRC**

Siret : 433 785 946 00032
N° déclaration activité : 72640201664

• **ASFO Grand Sud Pays Catalan**

Siret : 939 696 886 00018
N° déclaration activité : 76660309966



Français

• **Type de formation :**

Présentiel

• **Modalités pédagogiques :**

Pour une formation en présentiel, au-delà de l'approche classique du cours magistral articulé avec ses travaux dirigés, l'étudiant peut se voir proposer des mises en situations, des études de cas pratiques, constituant autant d'opportunités d'apprentissage. Ces enseignements sont dispensés dans des salles de cours dédiées et équipées ; l'apprenant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques ou service commun de la documentation.

Méthodes et modalités d'évaluation

Consulter les modalités de contrôle de connaissances et de compétences : <https://tsm-education.fr/sites/default/files/2023-04/mccc-tsm-m2-parcours-management-des-ressources-humaines-fp.pdf>

Taux de réussite aux examens (2024-2025) : 100%

Modalités d'Accessibilité

Accueil public en situation de handicap

Version : MASTERRH-20260206

● **ASFO Grand Sud**

Siret : 834 204 273 00017
N° déclaration activité : 76310897031

● **ASFO Grand Sud GP**

Siret : 508 047 529 00039
N° déclaration activité : 73810082681

● **CEFIRC**

Siret : 433 785 946 00032
N° déclaration activité : 72640201664

● **ASFO Grand Sud Pays Catalan**

Siret : 939 696 886 00018
N° déclaration activité : 76660309966