



CF\_RCN213A

# Formation à la sécurité des personnels des entreprises extérieures NIVEAU 2

Formation Labellisée par France Chimie Nouvelle Aquitaine

Présentiel - Synchron

## Objectifs

- Prendre conscience de sa responsabilité en tant que personnel d'encadrement des entreprises extérieures intervenant sur sites industriels
- Comprendre le cadre réglementaire, les obligations du chef de chantier dans le cadre de la coactivité, et les responsabilités civile et pénale
- Savoir réaliser une évaluation des risques en situation de co activité et participer à l'élaboration du plan de prévention et des procédures associées
- Savoir faire appliquer les procédures de prévention et de protection
- Acquérir une culture sécurité

## Les + métier

Cette formation est destinée au personnel des Entreprises Extérieures encadrant une équipe et habilité à signer les autorisations de travail.



### Public Visé

Personnel encadrant des opérateurs intervenant sur site industriel et/ou signataire des documents de mise au travail (autorisations, permis de travail...)

Personnel organique ou intérimaire.



### Pré Requis

- Lire, écrire et parler le français
- Obligation de présenter une pièce d'identité et votre carte Risques Chimiques Niveau 1 ou Niveau 2 en cours de validité.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

- Prendre conscience de sa responsabilité en tant que personnel d'encadrement des entreprises extérieures intervenant sur sites industriels
- Savoir réaliser une évaluation des risques en situation de co-activité et participer à l'élaboration du plan de prévention et des procédures associées
- Savoir faire appliquer les procédures de prévention et de protection
- Acquérir une culture sécurité

## Parcours pédagogique

### 1. INTRODUCTION - OBJECTIFS

- a. Tour de table
- b. Mise en évidence des objectifs

### 2. CONTEXTE ET ENJEUX DE SECURITE

- a. Accidents du Travail (AT), Maladies Professionnelles (MP), définitions, statistiques, indicateurs sécurité
- b. Intérêts et méthodologie de l'analyse des AT, arbre des causes
- c. Principes généraux de la démarche d'analyse et d'évaluation des risques et du Document Unique (DU)
- d. Notions fondamentales en SSE, danger, risque situation dangereuse...
- e. Les responsabilités de chacun, la délégation de pouvoir
- f. Code pénal, délits en cas d'AT
- g. Les acteurs internes et externes de la prévention

### 3. ROLE ET MISSIONS DU NIVEAU 2

- a. Personnes concernées
- b. Avant intervention : appel d'offres et commande, plan de prévention, autorisation de travail, accueil chantier
- c. Pendant l'intervention : gestion des situations dégradées, droit d'alerte et de retrait
- d. Exercices pratiques à partir d'une situation de travailtype

### 4. PLAN DE PREVENTION

- a. Identification de situations de co-activité et recherche de mesures de prévention
- b. Etude de cas « plan de prévention »
- c. Rédaction des modes opératoires
- d. Inspection commune avec analyse des co-activitése. Rédaction des plans de prévention
- f. Rédaction des permis de travail

### 5. CONCLUSION

- a. Rappel de l'importance du rôle du N2
- b. Son devoir d'exemplarité
- c. Rappel des règles d'or : pas d'autorisation écrite, pas de travail et Je vois = j'alerte et j'ose dire stop

Version : CFRCN213A-20260629

#### ● ASFO Grand Sud

Siret : 834 204 273 00017  
N° déclaration activité : 76310897031

#### ● ASFO Grand Sud GP

Siret : 508 047 529 00039  
N° déclaration activité : 73810082681

#### ● CEFIRC

Siret : 433 785 946 00032  
N° déclaration activité : 72640201664

#### ● ASFO Grand Sud Pays Catalan

Siret : 939 696 886 00018  
N° déclaration activité : 76660309966



## 6. EVALUATION DES CONNAISSANCES

- a. Questionnaire final
- b. Bilan de la journée

## Méthodes pédagogiques

- Jeu de Questions / Réponses
- Jeu de rôles et études de cas
- Apports théoriques
- Exercices pratiques
- Discussions

## Qualification Intervenant·e·s

Formateur spécialisé dans le domaine et habilité par France Chimie



## Méthodes et modalités d'évaluation

Un contrôle des connaissances est effectué en fin de stage sous forme de test comprenant un Questionnaire à Choix Multiples et des questions ouvertes. Obtenir 16/20.

Valider 2 critères de compétences de Leadership lors des mises en

## Nature des travaux demandés

Jeu de Questions / Réponses - Jeu de rôles et études de cas - Exercices pratiques - Discussion

## Modalités d'accessibilité handicap

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation



## Durée

14.00 Heures

2 Jours