

Promouvoir et développer une culture de prévention



Médecins
Infirmier(e)s
IPRP
Assistants techniques

EN PRÉSENTIEL Réf. 12b112



14 h
9.10 décembre



930 € HT - Repas inclus

ANIMATION

Psychologue du travail

DÉROULEMENT

> 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- > Supports de cours inclus.
- > Tests de positionnement.
- > Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- > Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Cette formation destinée aux intervenants en entreprise permet de construire un argumentaire solide sur les missions des services de santé au travail afin de communiquer efficacement sur les préoccupations des employeurs et salariés.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Sensibiliser les responsables d'entreprise à l'intérêt de la prévention pour les salariés et pour l'entreprise.
- Convaincre les employeurs d'intégrer la prévention dans l'entreprise.
- Démontrer que les obligations de prévention ne sont pas des charges mais des investissements.
- Expliquer et mettre en perspective le rôle nouveau et important des services de prévention et de santé au travail dans les démarches de prévention.

Programme

Jour 1

- Lister les missions actuelles des SPST et des principaux axes du Plan Santé Travail actuel.
- Approfondir les législations sur la responsabilité des entreprises : les normes européennes sociétales, environnementales et organisationnelles, les diverses obligations en termes de santé et sécurité.
- Explorer les aides et les subventions.
- Préciser les interlocuteurs et les partenaires.

Jour 2

- Identifier les préoccupations et attentes des employeurs et des salariés en termes de santé et sécurité.
- Interpréter les représentations des employeurs et des salariés sur les notions de risques professionnels, sécurité et prévention.
- Mesurer la sensibilisation de l'ensemble du personnel.
- Construire un argumentaire type, ciblé et modulable.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.