




## Le repérage des facteurs de risques psychosociaux et la fiche d'entreprise

 **Médecins**  
**Infirmier(e)s**  
**IPRP**  
**Assistants techniques**

**DPC MED** (soumis à validation)

**À DISTANCE** Réf. 19b011\_D

 **7 h**  
**29 mai**

 **490 € HT**

**ANIMATION**


Médecin du travail

**DÉROULEMENT**

› 9h00-12h30 / 13h30-17h00

**SUIVI ET ÉVALUATION**

› Supports de cours inclus.  
› Tests de positionnement.  
› Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.  
› Évaluation à froid.

  
**fometra**  
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL  
ISO 9001:2015  
Labellisation PMR

**Destinée aux acteurs de l'équipe pluridisciplinaire intervenant en entreprise, cette journée de formation permet d'utiliser la fiche d'entreprise comme outil d'accompagnement de la prévention des RPS.**

### Prérequis

- Exercer en SPST.
- Rédiger des fiches d'entreprise.

### Objectifs

- Identifier les risques psychosociaux en entreprise pour les intégrer à la fiche d'entreprise.
- Employer la fiche d'entreprise comme outil d'accompagnement des entreprises dans la prévention des RPS.

### Programme

- Identifier les facteurs de risques psychosociaux.
  - › Notions : risque, danger, dommage, exposition.
  - › Le rapport Gollac et les 6 facteurs de risque.
- Définir les effets sur la santé, les effets sur l'entreprise.
  - › Stress.
  - › Violence interne.
  - › Violence externe.
  - › Coût pour l'entreprise.
- Explorer le cadre réglementaire de la fiche d'entreprise.
  - › Obligations réglementaires.
  - › Rôle et responsabilité des différents acteurs de l'équipe pluridisciplinaire.
- Appliquer une méthodologie et des outils pour le repérage des RPS.
  - › Éléments utiles préalables à la visite.
  - › Les étapes d'élaboration de la fiche d'entreprise.
  - › Les actions de prévention préconisées.
  - › Restitution de la fiche d'entreprise.

### Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.

### Avertissement

En intra, cette formation peut être réalisée sur 2 jours avec analyse de cas pratiques apportés par les stagiaires et par le formateur.