




Détecter les facteurs de RPS dans les formes d'organisation et de management

 Médecins
Infirmier(e)s
IPRP
Psychologues du travail

DPC MED (soumis à validation)

EN PRÉSENTIEL Réf. 20b013

 14 h
7.8 octobre

 930 € HT - Repas inclus

ANIMATION


Consultant(e) en prévention des RPS

DÉROULEMENT

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

➤ Supports de cours inclus.
➤ Tests de positionnement.
➤ Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
➤ Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Cette formation permet d'enrichir son approche clinique de nouvelles grilles d'analyse des RPS, en s'appuyant sur les concepts clés de la sociologie du travail, de la psychologie du travail et de la psychodynamique.

R

Prérequis

- Exercer en SPST.
- Connaître les bases sur les RPS (axes du rapport Gollac).

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la subjectivité au travail dans l'apparition des troubles psychosociaux.
- Identifier les enjeux des évolutions organisationnelles et managériales récentes en termes d'exposition aux RPS.

Programme

- Comprendre les enjeux psychiques du travail.
 - Pourquoi le travail peut rendre malade : l'enjeu de la subjectivité.
- Identifier les RPS induits par les transformations organisationnelles et managériales structurelles des dernières décennies.
- Repérer les nouvelles formes d'organisation en cours de développement et leurs impacts.
 - Organisations tayloriennes, lean ou apprenante. Quels facteurs de risques et quelles ressources ?
 - Vers le modèle de l'entreprise libérée ?
 - Le développement de l'ubérisation et ses impacts.
 - Les impacts de la digitalisation et des nouvelles technologies.
 - Télétravail et management à distance.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.