

# Les fondamentaux du suivi individuel des salariés

100 % e-learning



Médecins  
Infirmier(e)s

**E-LEARNING** Réf. 22b106\_EL



**7 heures sur 4 semaines**  
**1 session par mois**



**250 € HT**

## ANIMATION

Assistance technique et pédagogique tout au long de la formation.

## DÉROULEMENT

Accès 24 h/24 h et 7 j/7 pendant 4 semaines sur Campus Afometra

## SUIVI ET ÉVALUATION

- › Supports de cours inclus.
- › Évaluation des acquis: autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- › Évaluation à froid.



**Cette formation permet d'acquérir un premier niveau de connaissances sur la législation française et le suivi de la santé. Elle est constituée de parcours e-learning autoformatifs.**

## Prérequis

- Exercer en SPST.
- Disposer d'un ordinateur équipé d'une sortie son et/ou d'écouteurs. d'une connexion internet.

## Objectifs

- Situer les étapes du suivi individuel de la santé.
- Se référer à la réglementation du travail.
- Repérer les possibilités de rupture de contrat, en cas d'impossibilité de reclassement pour inaptitude du salarié.
- Expliquer le processus judiciaire de résolution d'un litige entre un salarié et son employeur, notamment en cas de litige lié à un licenciement suite à l'inaptitude au poste.

## Programme

- Parcours 1 – Le suivi individuel de l'état de santé.
  - › Objectif et les modalités de suivi individuel de l'état de santé.
  - › Modalités d'aménagement des postes de travail.
  - › Les grandes étapes de la déclaration d'inaptitude au poste de travail.
  - › Les particularités du suivi de la santé dans la Fonction publique.
- Parcours 2 – La réglementation du travail.
  - › L'organisation du droit français.
  - › La hiérarchie des normes.
  - › La réglementation dans l'exercice en SPST.
  - › Les sources professionnelles du droit du travail.
- Parcours 3 – Le contrat de travail.
  - › Contrat de travail: modification et suspension. Les différents types.
  - › Possibilités de rupture, conséquences pour l'employeur et le salarié.
- Parcours 4 – Les procédures judiciaires opposant salarié et employeur.
  - › Juridiction compétente en cas de litige entre l'employeur et le salarié.
  - › Procédures prud'homales et leur renvoi en Cour d'appel.
  - › Expliquer le rôle de la Cour de cassation.

## Modalités pédagogiques

- Autodiagnostic, activités de mémorisation, mises en situation et applications pratiques.
- Une documentation variée tout au long de la formation: liens externes, ressources à télécharger, documents juridiques...
- Par parcours: fiche de prise de notes active, test de connaissances avec feedbacks et bilan, fiche de parcours servant de support de formation.
- Compléments à consulter et à télécharger, pour renforcer ses connaissances tout au long de la formation.