

# Les RPS : savoir convaincre pour agir



Médecins  
Infirmier(e)s

DPC MED (soumis à validation)

À DISTANCE Réf. 24b003\_D



7 h  
9 février



490 € HT

## ANIMATION

Médecin du travail

## DÉROULEMENT

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

## SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.

  
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL  
ISO 9001:2015  
Labellisation PMR

N

*Destinée aux professionnels de santé, la formation donne un argumentaire efficace pour convaincre de l'intérêt du sujet. Parce qu'aucune action efficace n'est possible sans une réelle implication des directions, cette formation est un prérequis essentiel à toute intervention en entreprise quand elle concerne les RPS.*

## Prérequis

- Exercer en SPST.
- Être en contact direct ou indirect avec les directions d'établissements (employeur, manager, CSE, CSSCT, etc.).
- Avoir les bases de connaissance sur les RPS (axes du rapport Gollac).

## Objectifs

- Maîtriser le cadre juridique en lien avec les RPS.
- Comprendre les conséquences des RPS pour les salariés comme pour les entreprises.
- Échanger de manière constructive avec les employeurs et les instances autour des RPS.

## Programme

- Rappeler les données juridiques en lien avec les RPS.
- Identifier le coût des RPS pour les entreprises.
- Être capable d'expliquer la reconnaissance en accident du travail ou en maladie professionnelle des pathologies engendrées par le stress.
- Intégrer « positivement » les RPS dans la fiche d'entreprise.
- Identifier les facteurs de risques dans l'organisation du travail afin d'y apporter des conseils et solutions réalistes et factuelles (notamment via le DUERP).
- Faire le lien entre QVCT et RPS afin d'optimiser les investissements dans cette catégorie.
- Conseiller l'employeur sur le suivi des indicateurs de santé.

## Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.