

# Télétravail

## Réglementation et application pratique



Tout acteur de SPST.

À DISTANCE Réf. 24b002\_D

7 h  
9 février

€ 490 € HT

### ANIMATION

Docteur en droit

### DÉROULEMENT

› 9h00-12h30 / 13h30-17h00

### SUIVI ET ÉVALUATION

- › Supports de cours inclus.
- › Tests de positionnement.
- › Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- › Évaluation à froid.

  
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL  
ISO 9001:2015  
Labellisation PMR

**Formation qui récapitule l'ensemble des points à connaître pour prendre en compte le télétravail dans la prévention des risques professionnels.**

N

### Prérequis

Exercer en SPST.

### Objectifs

- Acquérir ou actualiser ses connaissances législatives, réglementaires et jurisprudentielles en matière de télétravail pour une application pratique en SPST.

### Programme

- Définition, lieux de télétravail, cadre réglementaire issus des Ordonnances du 22 septembre 2017.
- État des lieux : le télétravail avant, pendant et après la crise sanitaire.
- Mise en place : accord collectif, charte élaborée par l'employeur, accord entre l'employeur et le salarié.
- Mise en place exceptionnelle du télétravail (menace d'épidémie, force majeure).
- Rôle du CSE.
- Obligations de l'employeur (obligations de droit commun et obligations spécifiques vis-à-vis du salarié en télétravail).
- Obligation de sécurité de l'employeur : focus sur les accidents du travail.
- Les équipements de travail nécessaires au télétravail, indemnité de télétravail.
- Droit à la déconnexion, contrôle de la durée du travail.
- Le télétravail sous l'angle de la préconisation du médecin du travail : aménagement de poste, reclassement.
- Particularités du télétravail pour les travailleurs handicapés ou les proches aidants.
- Les avantages et les risques professionnels soulevés par le télétravail.

### Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.