

Aménager le poste d'un travailleur en situation de handicap physique



Médecins
Infirmier(e)s
IPRP
Assistants techniques

DPC MED (soumis à validation)

EN PRÉSENTIEL Réf. 12b054



7 h
28 novembre



590 € HT - Repas inclus

ANIMATION

Consultant maintien
en emploi

DÉROULEMENT

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Formation qui cartographie la répartition des rôles au sein de l'équipe pluridisciplinaire et leur articulation pour proposer des adaptations des postes de travail réalistes.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Comprendre et repérer les enjeux d'une situation de maintien en emploi.
- Faire émerger des propositions réalistes d'adaptation.
- Appréhender les limites du rôle d'intervenant et la répartition des rôles au sein de l'équipe santé travail.

Programme

- Passer de la déficience aux capacités résiduelles.
 - Notion de déficience, incapacité, handicap.
 - Quelques familles de déficiences : sensorielles, physiques, psychiques.
- Analyser les moyens de compensations techniques et organisationnelles.
 - Modalités de reconnaissance RQTH.
 - Types d'aides.
 - Rôle des membres de l'équipe santé travail dans l'adaptation d'un poste.
- Définir une méthodologie d'intervention individuelle ou collective.
 - Quelle méthodologie ? Du dépistage au règlement de la situation.
 - Situations individuelles de handicap.
 - Risques liés au vieillissement.
 - Amélioration des conditions de travail.
 - Études de cas concrets.
 - Présentation de situations concrètes (démarche, solutions d'adaptation).
 - Études de situations proposées par les stagiaires.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.