



Travailler en équipe

 Médecins
Infirmier(e)s
IPRP
Assistants techniques
Assistants médicaux
Assistants sociaux

EN PRÉSENTIEL Réf. 12b117

 **14 h**
28.29 mars

 **930 € HT - Repas inclus**

ANIMATION

Consultant en management

DÉROULEMENT

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Le programme sera adapté en fonction des spécificités de chaque structure et de l'analyse du besoin réalisé en amont de la formation.

Prérequis

Exercer en service de santé au travail.

Objectifs

- Favoriser la coopération interne et l'efficacité collective en santé travail.
- Appréhender et intégrer les mécanismes essentiels du travail en équipe.
- Acquérir des clefs et des techniques de communication simples et efficaces.
- Prendre du recul sur ses émotions pour une meilleure efficacité relationnelle.
- Repérer et dénouer les situations de difficultés relationnelles.

Programme

- Se situer en tant qu'acteur-contributeur au sein d'un collectif de travail.
 - Établir un diagnostic des pratiques collaboratives.
 - Consolider les bonnes pratiques, repérer les axes de progrès.
 - Appréhender les enjeux, avantages et obstacles au travail en équipe pluridisciplinaire.
 - Identifier les principaux piliers du travail collaboratif.
- Définir et appliquer des règles de fonctionnement pour un travail en équipe efficace.
 - Repérer les conditions préalables à l'émergence du dialogue au sein d'un collectif de professionnels.
 - Préparer sa prise de parole.
 - Acquérir des méthodes et des règles individuelles et collectives de fonctionnement au sein d'un groupe.
- Veiller à une communication facilitante et assertive au sein d'un collectif de travail.
 - Auto diagnostiquer son style de communication dominant.
 - Savoir cadrer et donner du sens à ses prises de parole.
 - Agir avec assertivité en cas de désaccord de point de vue ou d'incompréhension.
 - Repérer les situations de difficultés relationnelles au sein de l'équipe et impulser une dynamique.
- Prendre du recul sur ses émotions pour une meilleure efficacité relationnelle.
- Élaborer son plan de progrès personnalisé.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.