

Découverte de la santé au travail en SPSTI



Tout acteur de SPST nouvellement embauché

EN PRÉSENTIEL Réf. 20b001



14 h
Nous consulter



930 € HT - Repas inclus

À DISTANCE Réf. 20b001_D



14 h
Nous consulter

ANIMATION

Médecin du travail

DÉROULEMENT

› 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- › Supports de cours inclus.
- › Tests de positionnement.
- › Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- › Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Destinée à tout nouvel arrivant en SPSTI, cette formation permet d'avoir une vision globale de la santé au travail : outre les missions du service et de ses acteurs, elle détaille la prévention des risques, les responsabilités des parties et analyse les éléments de réussite d'un projet de service.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Découvrir le fonctionnement actuel d'un service de prévention et de santé au travail.
- Identifier les missions du service et de chacun de ses acteurs.
- Analyser les enjeux de la santé au travail dans le paysage réglementaire actuel.

Programme

- Mémoriser la et les réglementation(s) en santé du travail.
 - › Enjeux de la santé au travail.
 - › Fonctionnement d'un SPST de nos jours, instances réglementaires et acteurs.
- Comprendre la prévention des risques professionnels aujourd'hui.
 - › Risques, responsabilités et obligations de chacun dans la prévention.
 - › La mission du service de santé au travail et l'art. L.4622-2 du Code du travail.
- Définir les 5 axes de la mission du service.
 - › L'action en milieu de travail.
 - › Le conseil.
 - › Le suivi de la santé des travailleurs depuis le 2 août 2021.
 - › La traçabilité.
 - › La santé publique.
- Comprendre le fonctionnement d'un projet de service, le passage de l'individuel au collectif.
 - › Médecin du travail et équipe pluridisciplinaire.
 - Les différents acteurs et les protocoles.
 - Les professionnels de santé et la déontologie.
 - La particularité de l'indépendance du médecin.
 - › Projet de service : les buts et les acteurs.
 - › Données, indicateurs, traçabilité.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
 - Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.