

Les fondamentaux du management



Personnes en situation d'encadrer des équipes en santé travail

EN PRÉSENTIEL Réf. 22b011



21 h
15 au 17 septembre



1200 € HT - Repas inclus

ANIMATION

Consultant en management

DÉROULEMENT

› 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- › Supports de cours inclus.
- › Tests de positionnement.
- › Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- › Évaluation à froid.



Cette formation s'adresse à toute personne en position récente d'encadrement ou qui s'apprête à devenir manager pour la première fois dans un SPST.

Prérequis

Être manager ou en projet pour devenir manager dans un SPST.

Objectifs

- Situer son rôle de manager dans l'environnement spécifique de la santé au travail.
- Acquérir les fondamentaux du management et construire son identité managériale.
- Mettre en œuvre un management de motivation et de coopération.
- Incarner un management responsable combinant bienveillance et exigence.

Programme

- Rôle du manager dans le SPST.
 - › Visions, valeurs, organisation et actions du SPST.
 - › Dresser la cartographie des rôles et missions de chacun.
- Appréhender les typologies et profils managériaux.
 - › Types de management : du hiérarchique au transversal.
 - › Styles de management, identités du manager et impacts sur l'organisation.
 - › Identité managériale et évaluation de son potentiel.
- Manager une équipe.
 - › Diagnostiquer le fonctionnement de l'équipe et son stade de développement.
 - › Qualifier l'équipe dans les champs de la motivation, de l'autonomie et de la coopération.
 - › Susciter l'adhésion et la coopération pour construire une dynamique collective vertueuse.
- Asseoir sa légitimité de manager par une posture bienveillante et exigeante vers l'efficacité.
 - › Se programmer pour réussir.
 - › Développer l'assertivité et adopter une communication non violente.
 - › Analyser les jeux psychologiques pour mieux réguler les situations relationnelles complexes.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.