

Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)

De la théorie à la pratique, et de la réparation à la prévention

 **Médecins
Infirmier(e)s
Tout membre
de la cellule PDP**

DPC MED (soumis à validation)

EN PRÉSENTIEL Réf. 23b008

 **21 h
1^{er} au 3 avril
ou 14 au 16 octobre**

 **1350 € HT - Repas inclus**

ANIMATION

2 animateurs :
médecin du travail et
psychologue du travail

DÉROULEMENT

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Cette formation donne des outils concrets pour faire fonctionner efficacement une cellule PDP au quotidien, du suivi individuel en prévention secondaire et tertiaire à l'action collective en prévention primaire.

R

Prérequis

- Exercer en SPST.
- Avoir suivi « les fondamentaux du maintien en emploi » ou équivalent.

Objectifs

- Maîtriser les rôles d'une cellule PDP d'un SST, l'articulation pratique avec les partenaires, l'entreprise et les membres de l'équipe pluridisciplinaire dont le médecin du travail, chef d'orchestre de la PDP en SPST.
- Coordonner et sécuriser les parcours de PDP/MEE des travailleurs au sein des SPST pour les pathologies physiques et neuropsychologiques.

Programme

- Analyser les dispositifs actuels :
 - Le maintien dans l'emploi et la PDP : priorités nationales. Principales définitions et des principaux enjeux.
 - Les dispositifs MEE dont l'OETH, l'essai encadré et la reconversion professionnelle.
 - Savoir créer des partenariats et solliciter les aides disponibles : CARSAT, AGEFIPH, CAP EMPLOI.
- Actions en milieu de travail.
- Entretiens individuels.
- Visite de préreprise, essai encadré, rendez-vous de liaison, visite de mi-carrière.
- Rôle et fonctionnement pratique de la cellule PDP au sein des SPST.
 - L'accompagnement individuel des travailleurs à risque de désinsertion.
 - La sensibilisation collective des entreprises en amont de tout problème pour qu'elles intègrent une stratégie de prévention primaire de la désinsertion.
- Coordination et sécurisation des parcours de PDP/MEE des salariés avec exemples d'outils concrets pour les pathologies physiques chroniques, liées ou non au vieillissement.
- Coordination et sécurisation des parcours de PDP/MEE des salariés avec exemples d'outils concrets pour les pathologies neuro-psy, douleurs hors RPS.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Étude de cas.
- Évaluation par quiz.