

Aménager le poste d'un travailleur en situation de handicap physique

<p> Médecins Infirmier(e)s IPRP CPRP (ex ATST)</p> <p>DPC MED (soumis à validation)</p>	<p>Formation qui cartographie la répartition des rôles au sein de l'équipe pluridisciplinaire et leur articulation pour proposer des adaptations des postes de travail réalisables.</p> <p>Prérequis Exercer en SPST.</p> <p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none">● Comprendre et repérer les enjeux d'une situation de maintien en emploi.● Faire émerger des propositions réalisables d'adaptation.● Appréhender les limites du rôle d'intervenant et la répartition des rôles au sein de l'équipe santé travail. <p>Programme</p> <ul style="list-style-type: none">● Passer de la déficience aux capacités résiduelles.<ul style="list-style-type: none">➢ Notion de déficience, incapacité, handicap.➢ Quelques familles de déficiences : sensorielles, physiques, psychiques.● Analyser les moyens de compensations techniques et organisationnelles.<ul style="list-style-type: none">➢ Modalités de reconnaissance RQTH.➢ Types d'aides.➢ Rôle des membres de l'équipe santé travail dans l'adaptation d'un poste.● Définir une méthodologie d'intervention individuelle ou collective.<ul style="list-style-type: none">➢ Quelle méthodologie ? Du dépistage au règlement de la situation.➢ Situations individuelles de handicap.➢ Risques liés au vieillissement.➢ Amélioration des conditions de travail.➢ Études de cas concrets.<ul style="list-style-type: none">• Présentation de situations concrètes (démarche, solutions d'adaptation).• Études de situations proposées par les stagiaires. <p>Modalités pédagogiques</p> <ul style="list-style-type: none">● Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.● Étude de cas.● Partage de pratique et mise en situation.● Évaluation par quiz.
<p>ANIMATION</p> <p>Consultant maintien en emploi, psychologue du travail, ergonome ou consultant en santé au travail</p> <p>DÉROULEMENT</p> <p>➢ 9h00-12h30 / 13h30-17h00</p> <p>SUIVI ET ÉVALUATION</p> <p>➢ Supports de cours inclus. ➢ Tests de positionnement. ➢ Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc. ➢ Évaluation à froid.</p>	 <p>afometra FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL ISO 9001:2015 Labellisation PMR</p>