Assurance maladie et dispositifs pour le maintien en emploi

Médecins
Infirmier(e)s

EN PRÉSENTIEL Réf. 22b008

14 h
3.4 novembre

930 € HT - Repas inclus

Parcourir les dispositifs de l'assurance maladie visant au maintien en emploi, avec une assistante sociale qui précise les rôles de chacun et les modes de coopération entre la caisse d'assurance maladie et le service de santé au travail.

Le programme de ce stage sera adapté à l'actualité législative et réglementaire.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Maîtriser et reconnaître les différents dispositifs de l'assurance maladie contribuant à la prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) et au maintien en emploi.
- Adapter l'orientation et l'accompagnement des salariés selon la situation individuelle liée au handicap et/ou à la maladie.

Programme

- Définir le cadre de la PDP au sein de l'assurance maladie.
  - Présentation des différents acteurs de prévention de la désinsertion professionnelle.
  - Maintien dans l'emploi versus maintien en emploi.
- Identifier les dispositifs selon la situation particulière du salarié.
  - Le salarié : identification précoce des situations à risques pour prévenir et mieux orienter.
  - Les droits des salariés : informer pour mieux orienter et prévenir.
  - Que dit la législation ? Comment mettre en place le dispositif adéquat à la situation particulière du salarié ?
  - Favoriser le retour à l'emploi après un arrêt longue maladie.
  - La formation : dispositif essentiel facilitant le maintien dans/en emploi ; son financement et sa mise en œuvre.
  - Les autres dispositifs mobilisables et complémentaires.
- Maîtriser les modes de coopération entre les acteurs de la PDP.
  - L'équipe pluridisciplinaire en santé au travail et la PDP - Rôle et limites tout au long des accompagnements.
  - Les relations entre CPAM et service de santé au travail : conditions pour réussir la PDP.
  - Repérer les freins et les leviers.
    - Créer la coordination nécessaire des professionnels.
    - Développer et maintenir le réseau entre les SPST, la CPAM et autres dispositifs.
  - Le salarié : le rendre acteur de sa PDP.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.

ANIMATION

Assistant(e) social(e)

DÉROULEMENT

- 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.

afometra
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR