

Les RPS

Identification, évaluation, prévention

 Médecins
Infirmier(e)s
IPRP
CPRP (ex ATST)

EN PRÉSENTIEL Réf. 12b092

 14 h
25.26 juin

 930 € HT - Repas inclus

ANIMATION

Médecin du travail

DÉROULEMENT

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Destinée aux professionnels des SPST, la formation donne les principes d'identification des RPS. L'objectivation des facteurs de risques psychosociaux rend compréhensible les modalités d'action.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Maîtriser les principes d'identification et d'évaluation des facteurs de RPS (tel que préconisé par le rapport Gollac).
- Comprendre les conséquences des RPS pour les salariés comme pour les entreprises afin de conseiller au mieux les uns comme les autres.

Programme

- Rappeler les données juridiques.
- Faire correspondre le concept de travail au concept de santé.
- Identifier les nouveaux modes de travail et l'émergence des RPS.
- Les RPS : des risques professionnels comme les autres mais à traiter spécifiquement.
 - Définition des RPS.
 - Le stress.
 - Le harcèlement moral, sexuel.
 - Les violences.
 - Autres psychopathologies.
- Mettre en œuvre l'entretien clinique individuel : de l'écoute active à la co-construction de perspectives d'action.
- Ajuster la conduite à tenir en présence de plaintes collectives.
- Créer l'alerte.
- Analyser le rôle du médecin du travail : conseiller les salariés et la direction de l'entreprise.
- Expliquer le lien possible entre RPS et accidents du travail ou maladies professionnelles.
- Définir et utiliser les indicateurs de santé.
- Intégrer les RPS dans la fiche d'entreprise. Expliquer les outils existants et comment faciliter leurs mises en place.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.