Directeur(rice) de service de prévention et de santé au travail

Directeur(rice)s

MIXTE * Réf. 12bCY05

56 h sur 8 j.
+ 8 h en e-learning
Dates en ligne

2500 € HT - Repas inclus

Ce cycle de 8 jours permet aux directeur(rice)s ou membres du comité de direction d'un SPST, de prendre leur poste ou d'approfondir leurs connaissances sur l'écosystème de la santé au travail.

Prérequis

Exercer en SPST ou envisager d'exercer en SPST.

Objectifs

- S'approprier les spécificités du fonctionnement d'un SPSTI.
- Maîtriser l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service.
- Mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue dans un cadre organisationnel.

Programme

- **Rôles et missions du service de prévention et de santé au travail, organisation des activités**
  - La gouvernance des services de santé au travail et les différentes instances.
  - Le projet de service des SPSTI.
  - Construire la relation adhérent en santé travail.
  - Fonctionnement et gouvernance des SPSTI (e-learning)
- **Enjeux de la santé au travail, outils structurants**
  - Santé publique et santé au travail.
  - Le maintien en emploi et la PDP.
  - Fondamentaux pour le suivi individuel de l'état de santé (e-learning)
- **Outils de gouvernance et gestion des ressources humaines du service de santé au travail**
  - Les ressources humaines du SPST. La convention collective. Les outils RH. Impact des décrets de la loi ST sur l'activité RH.
  - Le SPSTI, partenaire associatif dans un système à pluralité d'acteurs.
  - Cadre organisationnel du service de santé au travail à travers la démarche de progrès en santé.

Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques et échanges interactifs.
- Analyse de cas pratiques.
- Méthodes interactives expérientielles et interrogatives.
- Évaluation des connaissances acquises effectuée au démarrage et à la fin de chaque module de formation.

ANIMATION

Formateurs experts en leur domaine (directeurs de service, managers, juristes…)

DÉROULEMENT

- 9h00-12h30 / 13h30-17h00

* **Mixte :** alternance d'apprentissages en présentiel, distanciel et e-learning (en option).

Le suivi pédagogique tout au long du cycle est consolidé par un forum.

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.

efometra
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Avertissement

- Le programme pourra être modifié en fonction de l'actualité législative et réglementaire.
- L'enseignement de ce cycle devra être suivi dans son intégralité. Cependant, une adaptation peut être envisagée en fonction du cursus du stagiaire.