

Vieillesse au travail et PDP

 **Médecins
Infirmier(e)s
Assistants sociaux
Conseillers du travail**

DPC MED (soumis à validation)

EN PRÉSENTIEL Réf. 18b007

 **14 h
2.3 octobre**

 **930 € HT - Repas inclus**

ANIMATION
Médecin du travail ou psychologue du travail
DÉROULEMENT
➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00
SUIVI ET ÉVALUATION
➤ Supports de cours inclus. ➤ Tests de positionnement. ➤ Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc. ➤ Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Cette formation détaille les outils, les partenaires et le rôle des SPST autour de la question du vieillissement au travail.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Appréhender la question du vieillissement au travail et de l'emploi des seniors.
- Accompagner les entreprises dans la mise en place d'une démarche de prévention orientée sur le maintien en emploi des seniors.
- Accompagner les salariés dans leurs problématiques d'âge, santé et travail.

Programme

- Décrire les données démographiques : population en activité, taux d'emploi des seniors, évolutions, espérance de vie.
- Reconnaître le vieillissement normal : aspects biologiques, fonctionnels et relationnels.
- Représenter l'usure professionnelle et le vieillissement pathologique.
- Définir les politiques européennes et nationales concernant l'emploi des seniors.
- Situer la santé au travail et la prévention de la désinsertion professionnelle : articulation du PST 4, COG AT/MP, CPOM, plan cancer.
- Situer la santé au travail et la pénibilité : dispositifs réglementaires, traçabilité des expositions, systèmes de compensation.
- Identifier le rôle des SPST.
 - Diagnostic de situation : indicateurs, cartographie au sein des entreprises.
 - Promotion du maintien en emploi et de la qualité de vie au travail, amélioration des conditions de travail.
 - Adaptation du suivi individuel de l'état de santé et évolutions réglementaires.
 - Place du suivi individuel dans le repérage des situations de vieillissement pathologique et la mise en place de processus de maintien à l'emploi.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.