

Les fondamentaux du suivi individuel des salariés

100% e-learning



Médecins
Infirmier(e)s

E-LEARNING Réf. 23b106_EL



7 h sur 4 semaines
1 session par mois



250 € HT

ANIMATION

Assistance technique et
pédagogique tout au long
de la formation.

DÉROULEMENT

Accès 24 h/24 et 7 j/7
pendant 4 semaines
sur Campus Afometra

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Évaluation des acquis :
autoévaluations, quiz,
analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Cette formation permet d'acquérir un premier niveau de connaissances sur la législation française et le suivi de la santé. Elle est constituée de parcours e-learning autoformatifs.

Prérequis

- Exercer en SPST.
- Disposer d'un ordinateur équipé d'une sortie son et d'une connexion internet.

Objectifs

- Situer les étapes du suivi individuel de la santé.
- Se référer à la réglementation du travail.
- Repérer les possibilités de rupture de contrat, en cas d'impossibilité de reclassement pour inaptitude du salarié.
- Expliquer le processus judiciaire de résolution d'un litige entre un salarié et son employeur, notamment en cas de litige lié à un licenciement suite à l'inaptitude au poste.

Programme

- Parcours 1 – Le suivi individuel de l'état de santé.
 - Objectif et modalités de suivi individuel de l'état de santé.
 - Modalités d'aménagement des postes de travail.
 - Les grandes étapes de la déclaration d'inaptitude au poste de travail.
 - Les particularités du suivi de la santé dans la Fonction publique.
- Parcours 2 – La réglementation du travail.
 - L'organisation du droit français. La hiérarchie des normes.
 - La réglementation dans l'exercice en SPST.
 - Les sources professionnelles du droit du travail.
- Parcours 3 – Le contrat de travail.
 - Contrat de travail : modification et suspension. Les différents types.
 - Possibilités de rupture, conséquences pour l'employeur et le salarié.
- Parcours 4 – Les procédures judiciaires opposant salarié et employeur.
 - Juridiction compétente en cas de litige entre l'employeur et le salarié.
 - Procédures prud'homales, Cour d'appel, Cour de cassation.

Modalités pédagogiques

- Autodiagnostic, activités de mémorisation, cas pratiques.
- Une documentation variée tout au long de la formation : liens externes, ressources à télécharger, documents juridiques...
- Par parcours : fiche de prise de notes active, test de connaissances avec feedbacks et bilan, fiche de parcours servant de support de formation.
- Compléments à consulter et à télécharger, pour renforcer ses connaissances tout au long de la formation.

Avertissement

L'essentiel du contenu de cette formation est inclus dans les cycles.