

# Directeur-riche de service de prévention et de santé au travail



Directeur-riche-s

MIXTE \*

Réf. 26CY05

63 h soit 9 j.  
répartis sur 6 à 8 mois

Dates en ligne



3600 € HT - Repas inclus

## ANIMATION

Formateurs experts en leur domaine (directeurs de service, managers, juristes...)

## DÉROULEMENT

› 9h00-12h30 / 13h30-17h00

\* **Mixte** : alternance d'apprentissages en présentiel, distanciel.

## SUIVI ET ÉVALUATION

- › Supports de cours inclus.
- › Tests de positionnement.
- › Évaluation des acquis : en début et fin de cycle, analyses de cas, etc.
- › Évaluation à froid.



**Le cycle de 9 jours permet aux directeur-riche-s d'un SPST, de prendre leur poste et de piloter les transformations de leur service.**

R

## Prérequis

Exercer en SPST ou envisager d'exercer en SPST à une fonction dirigeante.

## Objectifs

- S'approprier les spécificités du fonctionnement d'un service de prévention et de santé au travail interentreprises (SPSTI).
- Piloter le fonctionnement d'équipes pluridisciplinaires.
- Maîtriser l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du projet de service.
- Piloter les transformations complexes.

## Programme

- **Rôles et missions du service de prévention et de santé au travail, organisation des activités.**
  - › La gouvernance des services de santé au travail et les différentes instances. Le projet de service des SPSTI.
  - › Fonctionnement et gouvernance des SPSTI.
  - › Santé publique et santé au travail.
  - › Fondamentaux pour le suivi individuel de l'état de santé.
- **Outils de gouvernance et gestion des ressources humaines du service de santé au travail.**
  - › Les ressources humaines du service de santé au travail. La convention collective. Les outils RH. Impact des décrets de la loi ST sur l'activité RH.
  - › Le SPSTI, partenaire associatif dans un système à pluralité d'acteurs.
  - › Cadre organisationnel du service de santé au travail à travers la démarche de progrès en santé.
- **Piloter les transformations.**
  - › La conduite du changement en environnement complexe.
  - › La gestion de crise : protocoles et simulations.
  - › Leadership adaptatif et résilience.
- **Ancrage et retour d'expérience.**

## Modalités pédagogiques

- Alternance d'enseignement théorique et d'échanges sur des cas pratiques. Méthodes interactives expérientielles et interrogatives.
- **Les stagiaires repartiront avec une boîte à outil conçue pour appliquer immédiatement les méthodes et ressources clés dans leur environnement professionnel.**

## Avertissement

Pour prolonger l'accompagnement au-delà de la formation, un mentorat personnalisé est proposé aux directeur-riche-s. Ce dispositif permet d'accompagner la mise en œuvre concrète des compétences acquises, en offrant un soutien actif face aux défis du terrain.

**Parce que notre engagement à vos côtés va au-delà de la dernière session, ce mentorat est conçu pour vous accompagner dans la durée et faire de votre réussite une continuité.**