


# Vieillessement au travail et PDP

 Médecins  
Infirmier(e)s  
Assistants sociaux  
Conseillers du travail

**DPC MED** (soumis à validation)

**EN PRÉSENTIEL** Réf. 18b007

 **14 h**  
**29.30 septembre**

 **930 € HT - Repas inclus**

**ANIMATION**


Médecin du travail

**DÉROULEMENT**

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

**SUIVI ET ÉVALUATION**

➤ Supports de cours inclus.  
➤ Tests de positionnement.  
➤ Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.  
➤ Évaluation à froid.

  
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL  
ISO 9001:2015  
Labellisation PMR

**Cette formation détaille les outils, les partenaires et le rôle des SPST autour de la question du vieillissement au travail.**

## Prérequis

Exercer en SPST.

## Objectifs

- Appréhender la question du vieillissement au travail et de l'emploi des seniors.
- Accompagner les entreprises dans la mise en place d'une démarche de prévention orientée sur le maintien en emploi des seniors.
- Accompagner les salariés dans leurs problématiques d'âge, santé et travail.

## Programme

- Données démographiques : population en activité, taux d'emploi des seniors, évolutions, espérance de vie.
- Reconnaître le vieillissement normal : aspects biologiques, fonctionnels et relationnels.
- Distinguer l'usure professionnelle et le vieillissement pathologique.
- Les politiques européennes et nationales concernant l'emploi des seniors.
- La santé au travail et la prévention de la désinsertion professionnelle : articulation du PST 4, COG AT/MP, CPOM, plan cancer.
- La santé au travail et la pénibilité : dispositifs réglementaires, traçabilité des expositions, systèmes de compensation.
- Le rôle des SPST.
  - Diagnostic de situation : indicateurs, cartographie au sein des entreprises.
  - Promotion du maintien en emploi et de la qualité de vie au travail, amélioration des conditions de travail.
  - Adaptation du suivi individuel de l'état de santé et évolutions réglementaires.
  - Place du suivi individuel dans le repérage des situations de vieillissement pathologique et la mise en place de processus de maintien à l'emploi.

## Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.