

# Cycle SPSTI : copiloter avec impact



Membres du CODIR

**EN PRÉSENTIEL** Réf. 26CY07



28 h soit 4 j.  
Dates en ligne



1700 € HT - Repas inclus

## ANIMATION

Formateurs experts en leur domaine (médecin du travail, directeur de SPSTI, consultant en management et gestion de projet).

## DÉROULEMENT

› 9h00-12h30 / 13h30-17h00

## SUIVI ET ÉVALUATION

- › Supports de cours inclus.
- › Tests de positionnement.
- › Évaluation des acquis : en début et fin de cycle, analyses de cas, etc.
- › Évaluation à froid.



***Ce cycle de 4 jours de formation est dédié aux membres intégrant le comité de direction de leur SPSTI. Il permettra de balayer les aspects stratégiques du fonctionnement d'un service, permettant de remplir au mieux sa mission au sein du collectif.***

**N**

## Prérequis

Exercer en SPST ou envisager d'exercer en SPST dans l'équipe dirigeante autre que directeur.

## Objectifs

- Connaître les différentes instances de gouvernance et leurs obligations réglementaires.
- Comprendre les enjeux du positionnement stratégique et de la communication transversale dans un SPSTI.
- Analyser les interactions entre les instances et les acteurs pluridisciplinaires.
- Appliquer les principes de la certification (SPEC2217) dans la mise en œuvre du projet de service.

## Programme

### ○ La gouvernance et les différentes instances

- › Les instances clés : rôles, fonctionnement et obligations réglementaires.
- › Positionnement stratégique et instauration d'une relation de confiance.
- › Aspects politiques et modalités de formation des directeurs et des équipes.
- › Rédaction des procès-verbaux et comptes-rendus.

### ○ Fonctionnement et projet de service

- › Les 5 axes réglementaires des SPSTI et leur mise en œuvre.
- › Offre socle, complémentaire et spécifique.
- › Rôle de l'équipe pluridisciplinaire et répartition des tâches.
- › Traçabilité, certification et prévention.

### ○ La communication en transversal

- › Cadre réglementaire et éthique de la communication interne.
- › Adaptation des messages aux différents publics.
- › Outils collaboratifs : réunions, intranet, supports visuels.
- › Gestion des conflits et techniques de médiation.
- › Communication et mise en œuvre du projet de service.

## Modalités pédagogiques

- Alternance d'enseignement théorique et d'échanges sur des cas pratiques.
- Méthode affirmative et interrogative.

## Avertissement

- › Le programme de ce stage pourra être modifié en fonction de l'actualité législative et réglementaire.
- › L'enseignement de ce cycle devra être suivi dans son intégralité.