


Les RPS

Identification, évaluation, prévention

 **Médecins**
Infirmier(e)s
IPRP
CPRP

EN PRÉSENTIEL Réf. 12b092

 **14 h**
1^{er}.2 octobre

 **930 € HT - Repas inclus**

ANIMATION

Médecin du travail ou consultant(e) en prévention des RPS

DÉROULEMENT

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.



Destinée aux professionnels des SPST, la formation donne les principes d'identification des RPS. L'objectivation des facteurs de risques psychosociaux rend compréhensible les modalités d'action.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Maîtriser les principes d'identification et d'évaluation des facteurs de RPS (tel que préconisé par le rapport Gollac).
- Comprendre les conséquences des RPS pour les salariés comme pour les entreprises afin de conseiller au mieux les uns comme les autres.

Programme

- Rappel des données juridiques.
- Faire correspondre le concept de travail au concept de santé.
- Les nouveaux modes de travail et l'émergence des RPS.
- Les RPS : des risques professionnels comme les autres mais à traiter spécifiquement.
 - Définition des RPS.
 - Le stress.
 - Le harcèlement moral, sexuel.
 - Les violences.
 - Autres psychopathologies.
- Mettre en œuvre l'entretien clinique individuel : de l'écoute active à la co-construction de perspectives d'action.
- Ajuster la conduite à tenir en présence de plaintes collectives.
- Créer l'alerte.
- Le rôle du médecin du travail : conseiller les salariés et la direction de l'entreprise.
- Expliquer le lien possible entre RPS et accidents du travail ou maladies professionnelles.
- Définir et utiliser les indicateurs de santé.
- Intégrer les RPS dans la FE. Expliquer les outils existants et comment faciliter leurs mises en place.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.