

Maintien en emploi

De la théorie à la pratique



Médecins
Infirmier(e)s

DPC MED (soumis à validation)

EN PRÉSENTIEL Réf. 23b008



21 h
2 au 4 février
ou 28 au 30 septembre



1350 € HT - Repas inclus

ANIMATION

2 animateurs :
médecin du travail et
psychologue du travail

DÉROULEMENT

➤ 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis :
autoévaluations, quiz,
analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.


FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL
ISO 9001:2015
Labellisation PMR

Cette formation donne des outils concrets pour faire fonctionner efficacement une cellule PDP au quotidien, ainsi que pour faire de la PDP et du MEE le quotidien des professionnels de santé des SPST.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Maîtriser le rôle d'une cellule PDP d'un SPST, articulation pratique entre les partenaires et les membres de l'équipe pluridisciplinaire dont le médecin du travail, chef d'orchestre de la PDP en SPST.
- Coordonner et sécuriser les parcours de PDP/MEE des salariés au sein des SPST pour les pathologies physiques et neuropsychologiques.

Programme

- Analyser les dispositifs actuels :
 - Le maintien dans l'emploi et la prévention de la désinsertion professionnelle : priorités nationales, depuis quand ? Pourquoi ?
 - Les dispositifs en maintien en emploi dont l'OETH, l'essai encadré et la reconversion professionnelle.
 - Savoir créer des partenariats et solliciter les aides disponibles : CARSAT, AGEFIPH, CAP EMPLOI.
- Entretien individuel : pourquoi être vigilant au maintien dans l'emploi dès l'embauche ? Pendant une VIP ? Comment ? Quel lien faire avec le médecin du travail si on est infirmier ? Quel lien avec la cellule PDP si on est médecin ?
- Visite de pré-reprise, essai encadré, rendez-vous de liaison, visite de mi-carrière.
- Rôle et fonctionnement pratique de la cellule PDP au sein des SPST.
- Coordination et sécurisation des parcours de PDP/MEE des salariés avec exemples d'outils concrets pour les pathologies physiques chroniques, liées ou non au vieillissement.
- Coordination et sécurisation des parcours de PDP/MEE des salariés avec exemples d'outils concrets pour les pathologies neuro-psy, douleurs.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Étude de cas.
- Évaluation par quiz.