Maintien en emploi, handicap et travail

Tout métier de l'équipe pluridisciplinaire

DPC MED

EN PRÉSENTIEL Réf. 12b052

21 h
22 au 24 mars

1350 € HT - Repas inclus

Cette formation donne le cadre de la PDP et du maintien en emploi (MEE) en SPST.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Maîtriser et mettre en place une méthodologie PDP et du maintien en emploi.
- Appréhender les bases réglementaires, la PDP dans la loi du 2 août 2021, les partenaires, aides, conventionnements, etc.
- Accompagner le retour à l'emploi des salariés en arrêt de longue durée.
- Optimiser son positionnement en tant que professionnel du maintien en emploi.

Programme

- Le cadre juridique et les concepts dont le principe de non-discrimination et modalités d'aménagements raisonnables, concepts européens, etc.
- La réglementation et les recommandations en vigueur.
- Les déficiences, incapacités et désavantages.
- Les différents handicaps : mental et psychique, physique, moteur, sensoriel, invalidant et leurs compensations.
- Méthodologie nationale et process du maintien : nouveaux partenaires du MT, visites de pré reprise et essais encadrés, pluridisciplinarité, mesures d'insertion et de maintien en emploi, modes de reconnaissances (IPP, invalidité, RQTH), accessibilité aux locaux de travail, réactions des employeurs et des collègues de travail.
- La négociation avec le salarié, le médecin du travail, l'employeur et les autres partenaires de l'accompagnement – leur déontologie.
- Relations médecin du travail, IST, IPRP, IRP, DRH, assistants de services sociaux, chefs de service et encadrement.
- Évaluation quantitative et qualitative des actions : indicateurs de prévention tertiaire.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.

ANIMATION

2 animateurs consultants en santé travail et PDP

DÉROULEMENT

- 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.

efometra
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL

ISO 9001:2015
Labellisation PMR

09.2026