Passer de la fiche d'entreprise au DUERP

IST
IPRP
CPRP

EN PRÉSENTIEL Réf. 23b015

14 h
26.27 avril

930 € HT - Repas inclus

Les dispositions de la loi du 2 août 2021 relatives au document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) placent les membres de l'équipe pluridisciplinaire comme ressource contributive à sa rédaction et à sa mise à jour.

Cette formation précise le contexte et les modalités d'intervention des IST, IPRP et CPRP.

Prérequis

- Exercer en SPST.
- Maîtriser les bases réglementaires et rédactionnelles de la FE.

Objectifs

- Maîtriser la réglementation applicable en matière de DUERP.
- Identifier le contenu type d'un DUERP et celui des différentes rubriques selon le type d'entreprise et l'activité concernée.
- Conseiller l'employeur ou son représentant pour la rédaction et la mise à jour du DUERP et du plan d'action / programme annuel de prévention.

Programme

- Présentation de la réglementation en vigueur.
- Étapes d'élaboration du DUERP et du plan d'action ou du programme annuel de prévention : qui fait quoi ? Rôle et responsabilité des différents acteurs.
- Utilisation de la fiche d'entreprise comme support pour la rédaction du DUERP.
- Plan type d'un DUERP et d'un plan d'action pour les entreprises de moins de 50 salariés, en fonction du type d'entreprise ou d'activité.
- Plan type d'un DUERP et d'un programme annuel de prévention pour les entreprises d'au moins 50 salariés.
- Accompagnement de l'employeur ou de son représentant dans la rédaction et la mise à jour du DUERP et de son plan d'action pour les entreprises de moins de 50 salariés.
- Accompagnement de l'employeur ou de son représentant dans la rédaction et la mise à jour du DUERP et de son programme annuel de prévention pour les entreprises d'au moins 50 salariés.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Évaluation par quiz.

ANIMATION

Ingénieur sécurité ou ergonome

DÉROULEMENT

- 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.

efometra
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL

ISO 9001:2015
Labellisation PMR

09.2026