Spécificités de la prévention et du suivi de la santé des femmes

Médecins IST

EN PRÉSENTIEL Réf. 26b003

7 h
24 juin

590 € HT - Repas inclus

Il existe des réalités différenciées vécues par les femmes dans leur parcours professionnel : surcharge mentale, plafond de verre, conciliation travail/vie privée, exposition accrue à certaines pathologies, violences sexistes ou symboliques, non-reconnaissance de certains symptômes ou plaintes.

Cette formation permettra une meilleure compréhension des déterminants sociaux du genre dans la pratique clinique.

Prérequis

Exercer en SPST.

Objectifs

- Appréhender le contexte et les spécificités du suivi des salariées.
- Définir les risques professionnels en intégrant le prisme du genre.
- Intégrer ces données lors de l'entretien infirmier ou médical.

Programme

- Analyse de l'évolution historique, sociologique, état de la recherche en Europe sur cette question.
- Approche clinique des spécificités du suivi des femmes et plus largement des groupes discriminés en santé au travail : violence, harcèlement, exclusion.
- Repérage des erreurs de diagnostics qui touchent les femmes.
- Outils pratiques d'accompagnement, d'écoute et de prévention.
  - Impact des rapports de pouvoirs, lien entre la psyché et le corps.
  - Évaluation des cadres culturels et sociaux.
  - Présentation de la Gender tool box.
- Ateliers interactifs et cas cliniques pour une mise en application ; jeux de rôles, théâtre d'improvisation.

Modalités pédagogiques

- Alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et expérientielles.
- Étude de cas.
- Partage de pratique et mise en situation.
- Ressources et banques de données sur le secteur professionnel.
- Évaluation par quiz.

ANIMATION

Médecin du travail, psychiatre

DÉROULEMENT

- 9h00-12h30 / 13h30-17h00

SUIVI ET ÉVALUATION

- Supports de cours inclus.
- Tests de positionnement.
- Évaluation des acquis : autoévaluations, quiz, analyses de cas, etc.
- Évaluation à froid.

efometra
FORMATION EN SANTÉ AU TRAVAIL

ISO 9001:2015
Labellisation PMR

09.2026