

## Formation Membre du CSE - de 50 salariés

La formation membres du Comité Social et Économique (CSE) prépare vos collaborateurs à exercer leur mandat de membre des instances représentatives du personnel.

(anciennement CHSCT, DP, CE, DUP)

Agrément CSE et CSSCT : décision OF CSE N°2018/16 du 18/10/2018

### Objectifs

- Comprendre les réglementations en vigueur en matière de droit du Travail
- Maîtriser le rôle et les missions des membres du CSE
- Acquérir des connaissances et des outils à utiliser dans le cadre de sa mission de membre du CSE
- Préparer ou animer les réunions du CSE
- Mettre en pratique des techniques de préparation et de participation à une réunion

### Public Visé

Membres élus du CSE pour les entreprises de moins de 50 salariés

### Durée

**35.00** Heures

**5** Jours

### Pré Requis

Aucun

### Parcours pédagogique

Tour de table afin de présenter les conditions de réalisation de la formation

#### Théorie :

##### • Dispositions générales :

- Le seuil des 50 salariés
- Qui peut solliciter le CSE ?

##### Les attributions du CSE :

- Présenter les demandes émanant des autres salariés
- Promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- L'ergonomie et la prévention
- Les accidents de travail, de trajet et maladies professionnelles
- Réaliser des enquêtes
- Le droit d'alerte et de retrait
- L'analyse des risques professionnels selon votre secteur d'activité (tertiaire, industriel, commerciaux, ...)
- Le Document Unique (DUERP)
- La qualité de vie au travail (QVT)
- Faciliter l'accès des femmes à tous les emplois
- Adapter et aménager les postes de travail liés à l'emploi de travailleurs en situation de handicap
- Susciter toutes initiatives qu'il estime utile
- Le harcèlement moral et sexuel (Art. L.1152-1 du code du travail)
- Les consultations et informations récurrentes et ponctuelles

##### Mise en place du CSE :

- CSE central et CSE d'établissement

##### Composition, élection, mandat :

- Le comité, le responsable interne de sécurité, les représentants syndicaux
- Le médecin du travail, L'inspecteur du travail, L'agent de la CARSAT
- Les modalités de l'élection

##### Fonctionnement :

- Les heures de délégations : déplacements et circulations

EVINCEL - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 82 69 12850 69

- Affichage obligatoire
- Local, réunions, vote et délibération
- Règlement intérieur du CSE
- Procès-verbal de réunion
- Les expertises

#### Dispositions pénales :

- Confidentialité des membres du CSE
- Statut de salariés protégés
- Délit d'entrave

#### **Pratique**

##### ***en sous-groupe et / ou individuelle***

- Comment rédiger une bonne réclamation
- Rechercher un article du code du travail en fonction d'une réclamation et comprendre l'utilisation du CODIT
- Construire une argumentation réglementaire conforme au textes de loi en vigueur
- Optimiser les relations des membres du CSE avec les salariés
- Comprendre et utiliser la communication et / ou la gestion de projet pour mener à bien certaines enquêtes ou évaluations (RPS, document unique, ...)

#### **Etablir une analyse d'un accident du travail ou d'une situation à risques :**

1. Méthode de l'arbre des causes
2. ITAMAMI (Individu, Tâche, Activité, Matériel, Milieux)
3. Ishikawa
4. Méthode 5M

- Préparer des échanges constructifs avec le président du CSE
- Préparer et participer à une réunion du CSE
- Mettre en pratique des techniques de préparation et de participation à une réunion CSE

## Les + métier

La formation membres du Comité Social et Économique (CSE) prépare vos collaborateurs à exercer leur mandat de membre des instances représentatives du personnel. (anciennement CHSCT, DP, CE, DUP)

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les réglementations en vigueur en matière de droit du Travail
- Maîtriser le rôle et les missions des membres du CSE
- Acquérir des connaissances et des outils à utiliser dans le cadre de sa mission de membre du CSE
- Préparer ou animer les réunions du CSE
- Mettre en pratique des techniques de préparation et de participation à une réunion

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Livret de fin de formation remis à chaque participant (dématérialisé)
- Support de cours EVINCEL, photos, vidéos
- Simulation d'une réunion des membres du CSE
- Cas pratiques tirés du quotidien des membres du CSE et retour d'expérience
- Différentes trames : DUERP, règlement intérieur, plan de prévention, permis feu, ...
- Différentes sources : INRS, Légifrance, Juritravail, DIRECCTE, ...

#### Matériels pédagogiques :

- Tablette tactile pour chaque participant(e)
- Vidéo projecteur, ordinateur, enceinte portable
- Divers registres : unique du personnels (RUP), accidents du travail (AT), dangers graves et imminents (DGI), ...
- Code du travail, code de la sécurité sociale, code pénal, code civil
- Accès à internet et / ou clé 4G

## Qualification Intervenant(e)s

Formateurs professionnels spécialisés dans la prévention des risques professionnels et du droit social

EVINCEL - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 82 69 12850 69

## Méthodes et modalités d'évaluation

QCM sur tablette tactile

Évaluation formative lors des exercices en sous groupe et / ou individuelle

Attestation de présence remise à chaque participant

## Modalités d'Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap (PSH) , un accompagnement spécifique peut être engagé afin de faciliter leur parcours

## Effectif

1 à 10 participants



Contactez-nous !

**Le service Formation**  
Responsable pédagogique

**Tél. : 0478225898**  
Mail : [contact@evincel.fr](mailto:contact@evincel.fr)