

Formation Management HSE – Intégrer la santé, la sécurité et l’environnement dans le management quotidien

Faites de la prévention un véritable levier de management et de performance. Cette formation permet aux managers d’intégrer les enjeux de santé, de sécurité et d’environnement dans leurs pratiques quotidiennes, de mobiliser leurs équipes autour d’une culture HSE durable et d’agir efficacement face aux situations à risque.

Présentiel et/ou Distanciel
(Dates ou Participants) -

Objectifs

Cette formation vise à permettre à l’entreprise de :

- **Renforcer la culture de prévention** en impliquant directement les managers dans la démarche HSE.
- **Intégrer la santé, la sécurité et l’environnement dans les pratiques managériales quotidiennes** et dans l’organisation du travail.
- **Harmoniser les pratiques d’encadrement** concernant l’application des règles, des consignes et des procédures HSE.
- **Réduire les accidents, incidents, presque-accidents et comportements à risque** grâce à une meilleure détection et à un traitement plus rapide des situations dangereuses.
- **Améliorer la communication et l’engagement des équipes** autour des enjeux de prévention.
- **Responsabiliser les managers** dans le suivi des actions, la remontée des anomalies et l’accompagnement des collaborateurs.
- **Contribuer à l’amélioration continue de la performance HSE** au moyen d’objectifs, d’indicateurs et de plans d’action adaptés à l’activité.

Les + métier

Formation Management HSE à Lyon : intégrez santé, sécurité et environnement au management quotidien et engagez vos équipes dans la prévention des risques.



Public Visé

Cette formation s’adresse notamment aux : managers de proximité et responsables d’équipe ; chefs d’équipe, chefs de chantier et responsables d’atelier ; responsables de service, responsables de site et encadrants opérationnels ; responsables, animateurs ou coordinateurs HSE/QHSE ; référents santé-sécurité et acteurs de la prévention ; dirigeants, responsables d’exploitation et responsables de production ; futurs managers amenés à intégrer les enjeux HSE dans leurs pratiques professionnelles. Plus largement, elle concerne toute personne chargée d’encadrer des collaborateurs, de faire appliquer les règles de prévention ou de relayer la politique HSE de l’entreprise.



Pré Requis

Aucun prérequis réglementaire ou technique n’est exigé.

Il est toutefois recommandé :

- d’exercer ou de se préparer à exercer une fonction de manager, de responsable d’équipe, de chef de service ou de référent HSE ;
- de connaître l’organisation et les principales activités de son entreprise ;
- de disposer d’une compréhension suffisante du français pour participer aux échanges et réaliser les évaluations.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Identifier les enjeux humains, réglementaires, économiques et organisationnels liés au management de la santé, de la sécurité et de l’environnement.

Définir le rôle et les responsabilités du manager dans la prévention des risques professionnels et l’application des règles HSE.

Repérer les dangers et les situations à risque au sein de leur activité afin de mettre en œuvre des mesures de prévention adaptées.

Intégrer les exigences HSE dans le management quotidien de l’équipe, notamment lors de l’organisation du travail, des briefings et des visites terrain.

Communiquer efficacement sur les consignes de sécurité et réagir de manière adaptée face aux comportements ou pratiques à risque.

Analyser les accidents, incidents, anomalies et presque-accidents afin d’identifier leurs causes et de prévenir leur renouvellement.

Élaborer, suivre et évaluer un plan d’action HSE à l’aide d’objectifs et d’indicateurs adaptés à l’activité.

Parcours pédagogique

EVINCEL Formation - Numéro de déclaration d’activité (ne vaut pas agrément de l’état) : 82 69 12850 69

Version : Management1nive-20260804

SARL EVINCEL au Capital de 13 000 €



3 Rue Jean et Etienne Guignardat 69680 CHASSIEU - Bureau : 04 78 22 58 98 - E-mail : contact@evincel.fr - Site web : www.evincel.fr
Déclaration d’organisme de formation enregistrée sous le numéro 82 69 12850 69 auprès du préfet de région Rhône-Alpes
SIRET : 79338142700046 - Code NAF : 8559A - N° de TVA : FR 03 793381427

Les fondamentaux du management HSE : enjeux humains, réglementaires, organisationnels, économiques et environnementaux.

Le rôle du manager dans la prévention : responsabilités, exemplarité, relais de la politique HSE et mobilisation des équipes.

L'identification des dangers et des situations à risque : observation du travail réel, remontée des anomalies et choix des mesures de prévention.

L'intégration du HSE dans le management quotidien : organisation du travail, accueil sécurité, briefing, causerie et visite terrain.

La communication et l'animation de la prévention : transmission des consignes, écoute des collaborateurs et traitement des comportements à risque.

L'analyse des accidents, incidents et presque-accidents : recherche des causes et définition d'actions correctives et préventives.

Le pilotage de la performance HSE : objectifs, indicateurs, suivi des actions et élaboration d'un plan d'amélioration adapté à l'activité.

Méthodes pédagogiques

La formation repose sur une **pédagogie active, participative et contextualisée**, favorisant l'implication des participants et le transfert des acquis en situation professionnelle.

Les méthodes pédagogiques comprennent :

- des **apports théoriques structurés**, illustrés par des exemples issus du management et de la prévention des risques ;
- des **échanges de pratiques** permettant aux participants d'analyser leurs méthodes de management et les situations rencontrées dans leur entreprise ;
- des **études de cas HSE** portant sur des accidents, incidents, presque-accidents, comportements à risque ou écarts aux consignes ;
- des **exercices individuels et collectifs** d'identification des dangers et de recherche de mesures de prévention ;
- des **mises en situation et jeux de rôle**, notamment pour animer un briefing sécurité, rappeler une consigne ou réagir face à un comportement dangereux ;
- l'utilisation de méthodes de **résolution de problèmes et d'analyse des causes** ;
- la construction d'un **plan d'action HSE opérationnel**, adapté à l'activité et aux responsabilités des participants ;
- des **temps de synthèse et de retour d'expérience** animés par le formateur afin de consolider les acquis.

Le formateur adapte les exemples, exercices et mises en situation au secteur d'activité, aux fonctions exercées et aux objectifs de l'entreprise.

Modalités de suivi

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré au moyen de :

- **feuilles d'émargement signées par les participants et le formateur**, par demi-journée ;
- **contrôle de la présence et de la participation active** des stagiaires tout au long de la session ;
- **suivi des exercices, études de cas et mises en situation** réalisés pendant la formation ;
- **traçabilité des résultats des évaluations** et des travaux produits par les participants ;
- **questionnaire de satisfaction à chaud** complété en fin de formation ;
- remise d'une **attestation de fin de formation** précisant la nature, la durée et les objectifs de l'action suivie ;
- établissement, le cas échéant, d'un **certificat de réalisation** transmis au commanditaire ou au financeur.

Pour une formation à distance, le suivi peut également être assuré par les **relevés de connexion**, les temps de présence dans la classe virtuelle et la participation aux activités proposées.

Qualification Intervenant·e·s

La formation est animée par un formateur-consultant spécialisé en management HSE et en prévention des risques professionnels, disposant d'une expérience significative dans l'accompagnement des managers, responsables d'équipe et acteurs de la prévention. L'intervenant maîtrise les principes du management de la santé, de la sécurité et de l'environnement, l'évaluation des risques professionnels, l'analyse des accidents et

Moyens pédagogiques

Les moyens pédagogiques mobilisés comprennent :

- un **support de formation numérique ou imprimé**, structuré selon les objectifs pédagogiques de la session ;
- un **ordinateur et un vidéoprojecteur** pour la présentation des contenus, exemples, schémas et ressources audiovisuelles ;
- un **tableau blanc ou paperboard** permettant de formaliser les échanges, analyses et plans d'action ;
- des **fiches pratiques et outils opérationnels**, notamment des modèles de briefing sécurité, grilles d'observation, fiches de remontée d'anomalie et tableaux de suivi HSE ;
- des **études de cas, scénarios professionnels et situations-problèmes** adaptés au secteur d'activité des participants ;
- des **supports d'exercices individuels et collectifs** pour l'identification des dangers, l'analyse des causes et la définition de mesures de prévention ;
- des **questionnaires, quiz et grilles d'évaluation** permettant de vérifier progressivement l'acquisition des connaissances et compétences ;
- la remise d'un **support pédagogique ou mémo de synthèse** permettant aux participants de retrouver les principales notions et outils après la formation.

Lorsque la formation est organisée à distance, les moyens comprennent également une **plateforme de classe virtuelle**, le partage d'écran, des documents numériques, des sondages interactifs et des outils de travail collaboratif.

EVINCEL Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 82 69 12850 69

Version : Management1nive-20260804

SARL EVINCEL au Capital de 13 000 €



3 Rue Jean et Etienne Guignardat 69680 CHASSIEU - Bureau : 04 78 22 58 98 - E-mail : contact@evincel.fr - Site web : www.evincel.fr
Déclaration d'organisme de formation enregistrée sous le numéro 82 69 12850 69 auprès du préfet de région Rhône-Alpes
SIRET : 79338142700046 - Code NAF : 8559A - N° de TVA : FR 03 793381427

incidents, l'animation de la prévention et le pilotage de plans d'action HSE. Il possède également les compétences pédagogiques nécessaires pour conduire des études de cas, des mises en situation et des échanges de pratiques adaptés au secteur d'activité des participants.



Méthodes et modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation et en fin de session au moyen de :

- un **questionnaire de positionnement** ou un échange initial permettant d'identifier les connaissances et les pratiques des participants ;
- des **questions orales, exercices et mises en situation** au cours de la formation ;
- l'analyse de **cas pratiques portant sur des situations HSE** rencontrées en entreprise ;
- l'observation par le formateur de la capacité du participant à repérer une situation à risque, communiquer une consigne et proposer des mesures de prévention ;
- un **quiz ou questionnaire final** permettant de vérifier l'acquisition des connaissances essentielles ;
- l'élaboration d'un **plan d'action HSE individuel ou collectif**, adapté à l'activité des participants.

Les résultats sont analysés par le formateur afin de vérifier l'atteinte des objectifs pédagogiques. Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

Moyens à mettre en oeuvre

Dans le cadre d'une formation réalisée en intra-entreprise, le client met à disposition : Une salle adaptée au nombre de participants, calme, éclairée et conforme aux conditions d'accessibilité ; Des tables et des sièges permettant le travail individuel et en sous-groupes ; Un écran ou mur de projection, un vidéoprojecteur ou un écran connecté, lorsque ces équipements ne sont pas fournis par EVINCEL ; Un tableau blanc ou paperboard, avec feutres ; Des prises électriques accessibles et, si nécessaire, une connexion Internet ; Des consignes d'accès, de sécurité et d'urgence applicables dans l'établissement ; Lorsque la contextualisation est souhaitée, les documents internes utiles : politique HSE, procédures, consignes, DUERP, indicateurs, plans d'action ou exemples de situations rencontrées, sous réserve du respect de la confidentialité ; Des autorisations, équipements de protection et conditions d'accompagnement nécessaires lorsqu'une observation ou visite des postes de travail est prévue ; Une information préalable concernant les éventuels besoins d'aménagement ou de compensation liés à une situation de handicap. Des documents internes peuvent être anonymisés. Leur transmission n'est pas obligatoire, mais elle permet d'adapter les études de cas et les exercices aux réalités de l'entreprise.

Modalités d'accessibilité handicap

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Les besoins spécifiques sont étudiés en amont de la session afin de prévoir, dans la mesure du possible, les adaptations pédagogiques, matérielles, organisationnelles ou humaines nécessaires : aménagement des horaires, adaptation des supports, accessibilité des locaux, modalités d'évaluation adaptées ou accompagnement individualisé.

Le participant ou le commanditaire est invité à signaler les besoins particuliers dès l'inscription afin de permettre l'analyse de la situation avec le référent handicap d'EVINCEL Formation. Lorsque les adaptations nécessaires ne peuvent pas être mises en œuvre directement, une orientation vers un partenaire ou un dispositif spécialisé pourra être proposée.

Pour les formations organisées dans les locaux du client, celui-ci veille à l'accessibilité des espaces de formation et communique à EVINCEL les éventuelles contraintes du site.



Durée

7.00 Heures

Effectif

1 Jour 1 à 10 participants par groupe



Contactez-nous !

Le service Formation
Responsable pédagogique

Tél. : 0478225898
Mail : contact@evincel.fr

EVINCEL Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 82 69 12850 69

Version : Management1nive-20260804



SARL EVINCEL au Capital de 13 000 €

3 Rue Jean et Etienne Guignardat 69680 CHASSIEU - Bureau : 04 78 22 58 98 - E-mail : contact@evincel.fr - Site web : www.evincel.fr
Déclaration d'organisme de formation enregistrée sous le numéro 82 69 12850 69 auprès du préfet de région Rhône-Alpes
SIRET : 79338142700046 - Code NAF : 8559A - N° de TVA : FR 03 793381427