

Attitudes projets - Aspects comportementaux

Attitude projets – Aspect comportementaux

Présentiel - Synchrones

- Développer efficacement l'équipe projet
- Intégrer les fondements de la communication interpersonnelle
- Travailler et communiquer habilement et sereinement avec les autres
- Construire un climat de respect et de confiance avec son équipe projet

Permettre au chef de projet d'être en capacité de mettre en oeuvre les bonnes pratiques au moyen de comportements appropriés

Objectifs

- ⌚ Développer et utiliser des pratiques performantes pour gérer efficacement l'équipe projet
- ⌚ Intégrer les fondements de la communication interpersonnelle
- ⌚ Travailler et communiquer habilement et sereinement avec les autres
- ⌚ Construire un climat de respect et de confiance avec son équipe projet



Pré Requis

Avoir une première expérience de projets

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

- ⌚ Développer et utiliser des pratiques performantes pour gérer efficacement l'équipe projet
- ⌚ Intégrer les fondements de la communication interpersonnelle
- ⌚ Travailler et communiquer habilement et sereinement avec les autres
- ⌚ Construire un climat de respect et de confiance avec son équipe projet

Méthodes pédagogiques

- Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique pendant le stage
 - La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de réflexions
- Méthodes d'évaluation des Acquis**
- Auto-évaluation des acquis par le stagiaire via un questionnaire
 - Attestation de fin de stage adressé avec la facture ou remise par le

Parcours pédagogique

⌚ Journée 1 Matin : Communication et écoute

1. Gestion de sa communication
2. Connaître les mécanismes de la communication, les filtres, les représentations, les préférences sensorielles
3. Pratiquer l'écoute active : reformulation et synchronisation
4. Jeux de rôle et vidéo

⌚ Journée 1 Après-midi : Profil cérébral

1. Modèle Hermann : Identification de son profil cérébral / échanges avec l'équipe
2. Analyse des situations vécues et retour d'expérience de communications inadaptées
3. Adresser des signes de reconnaissance et faire progresser
4. Jeux de carte Hermann

⌚ Journée 2 Matin : Gestion du temps et de ses éditions

1. Evaluer sa gestion du temps
2. Gestion du stress et des émotions
3. Reconnaître les facteurs déclencheurs
4. Apprendre à le gérer par le développement de son intelligence émotionnelle
5. Mise en situation à travers des jeux de rôles

⌚ Journée 2 Après-midi : Leadership

1. Développer son leadership
2. Le leader porteur de sens
3. Comment passer du rôle de manager à leader ?
4. Mise en situation à travers des jeux de rôles
5. Préparation du travail post-formation et réalisation du plan d'action individuel



Méthodes et modalités d'évaluation

Test des connaissances acquises et délivrance d'une attestation de fin



Durée

21.00 Heures **3** Jours