

FORMATION : - Incendie - Equipiers d'Evacuation

Public Concerné

Tout personnel d'entreprises industrielles, tertiaires, des E.R.P., ...

Objectifs

- Acquérir et maîtriser les consignes de sécurité
- Etre capable d'organiser et de diriger l'évacuation des personnes

Lieu de la Formation

- Sur site

Durée

- ½ journée pour 1 groupe,
- 1 jour pour 2 groupes.

Nombre de Stagiaires

- 10 personnes au maximum

Contenu de la Formation

Formation Théorique :

- Quelles sont les causes les plus fréquentes des incendies ?
- Qu'est-ce que la combustion ?
- Quels sont les grands principes d'extinction d'un feu ?
- Les moyens d'extinction
- Mise en place de l'alarme et de l'alerte
- Plan d'évacuation
- Détermination des chargés, serre-files, guides par zone, étage, atelier, etc...
- Formations théoriques et pratiques des chargés, guides, serre-files
- Missions respectives et spécifiques de chacun
- Alarme, alerte mise hors de danger du personnel
- Technique d'évacuation générale et en particulier votre établissement
- Signalisation – balisage
- Point de rassemblement

Formation Pratique :

- ✓ Visite de l'établissement avec le responsable de la sécurité
 - Reconnaissance des itinéraires d'évacuation et des points de rassemblements
 - Elaborer un scénario
 - des « pièges » destinés à apprécier la réaction des chargés, guides et serre-files seront posés (fumée, personnel oubliés).
- ✓ L'évacuation se fait en temps réel

En fin d'exercice, les différents acteurs se réunissent pour faire l'analyse du scénario.

Ce programme varie en fonction de l'établissement.

Moyens Pédagogiques

- Mise en œuvre de moyens audiovisuels appropriés
- Méthode interactive s'appuyant sur des expériences vécues
- Préparation au contrôle des connaissances au moyen d'exercices
- Contrôle des connaissances, effectué en fin de stage

Modalités de mise en oeuvre

- Les stagiaires devront venir en formation en tenue de travail (avec leurs EPI : gants, chaussures de sécurité, casque si nécessaire).

Evaluation et Suivi

- Une évaluation à chaud est effectuée à la fin de la session de stage par le formateur.
Cette évaluation a pour objectifs principaux de :
 - Evaluer l'intégration des outils et techniques transmis à l'occasion de la formation
 - Mesurer la satisfaction et l'intérêt des participants
 - Pressentir les évolutions et les changements mis en place
 - Détecter les besoins de formation
- Par ailleurs, l'intervenant FLOBEL reste à disposition des participants pour toutes difficultés, interrogations, conseils et recommandations liées à la formation.