



## Management de la performance industrielle

### Certification CQPM Responsable d'équipe

SPACE Academy vous propose une **formation certifiante** éligible aux financements : Compte Personnel de Formation, Contrat Pro et Pro A.

**Durée** : Un parcours de 27 jours entre septembre 2024 et juillet 2025

**Objectifs de la formation** :

- **Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme**
- **Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements**
- **Identifier les besoins en compétences de son secteur**
- **Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe**
- **Analyser la performance de son secteur**
- **Animer des actions de progrès sur son secteur**
- **Animer au quotidien son équipe**
- **Communiquer les informations utiles au fonctionnement de son secteur de manière adaptée à la situation et aux interlocuteurs**
- **Assurer l'interface entre son secteur, les services supports et la hiérarchie**

**Pour qui / débouchés** : Toute personne en charge ou pressentie au poste de chef de responsable d'équipe, animateur d'ilot de production

**Taux d'obtention et de satisfaction dernière promotion** :

➔ **Nouvelle certification – données non existantes**

## Validation des compétences visées par le CQPM :

Blocs de compétences	Capacités professionnelles
<b>1 - RNCP36303BC01 :</b> Le pilotage d'une équipe et des ressources matérielles	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme</li><li>2. Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements</li><li>3. Identifier les besoins en compétences de son secteur</li><li>4. Préparer l'évolution des compétences des membre de son équipe</li><li>5. Piloter au quotidien son équipe</li></ol>
<b>2 - RNCP36303BC02 :</b> Le pilotage d'actions d'améliorations	<ol style="list-style-type: none"><li>6. Analyser la performance de son secteur</li><li>7. Coordonner des actions d'améliorations sur son secteur</li></ol>

### Certification :

- Certification CQPM « Responsable d'équipe ». Code RNCP36303 – Classée C - équivalent au niveau 5 de la nomenclature européenne conformément aux articles 10 à 13 de l'accord national du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie.

### Modalités d'accès à la formation :

**Demandeurs d'emploi / salarié en reconversion professionnelle** : la réalisation d'un stage en entreprise d'une durée de 9 mois, ou un contrat de professionnalisation, au cours duquel le candidat aura la possibilité de conduire des missions et actions. Celles-ci lui permettront de rédiger un mémoire technique dans lequel sera exposé l'ensemble des projets et actions conduites justifiant de la mise en œuvre de chaque capacité professionnelle du référentiel de certification.

**Salarié en formation continue** : Occuper un poste dont les missions et actions lui permettront de rédiger un mémoire technique dans lequel sera exposé l'ensemble des projets et actions conduites justifiant de la mise en œuvre de chaque capacité professionnelle du référentiel de certification.

### Modalités de certification CQPM 0183 « Responsable d'équipe »

#### Commission d'évaluation

La commission d'évaluation est chargée d'évaluer les candidats le leur maitrise des capacités professionnelles au regard du référentiel de certification du CQPM.

La commission d'évaluation est composée de plusieurs membres qualifiés ayant une expérience professionnelle leur permettant d'évaluer la maitrise des capacités professionnelles du candidat au regard du référentiel de certification.

## **Déroulement des évaluations**

L'UIMM territoriale centre d'examen est responsable des moyens et compétences permettant de vérifier que les exigences du référentiel du CQPM sont satisfaites. Dans ce cadre elle est chargée de vérifier que les capacités professionnelles mentionnées dans le référentiel du CQPM sont acquises par le candidat.

## **Conditions d'admissibilité**

L'acquisition de chacune des capacités professionnelles du CQPM est validée sur la base des différentes évaluations conformément au référentiel et aux préconisations du centre de ressources de certification faite sur le dossier technique.

## **Modalités d'évaluation**

Les capacités professionnelles mentionnées dans le référentiel de certification sont évaluées par la commission d'évaluation avec des critères avec niveaux d'exigence et selon les conditions d'évaluation définies par le référentiel de certification.

Dans le cadre de cette certification CQPM Responsable d'équipe, Space Academy en accord avec l'UIMM territoriale centre d'examen ont défini comme modalités de validation la présentation d'un ou plusieurs projets réalisés en milieu professionnel conformément aux préconisations du Centre de ressource UIMM en charge de valider le dossier technique.

Pour ce faire, le candidat rédigera un mémoire technique dans lequel sera exposé l'ensemble des projets et actions conduites justifiant de la mise en œuvre de chaque capacité professionnelle du référentiel de certification. Ce mémoire sera transmis à l'UIMM territoriale pour mise à disposition des membres du jury environ 4 semaines avant la date de certification.

Ce mémoire sera accompagné de l'avis de l'entreprise dans laquelle le (les) projets professionnels ont été réalisés et pour lesquels un avis « Acquis » ou « non acquis » sera formalisé par l'entreprise.

Charge au candidat d'apporter la preuve aux membres du jury de l'acquisition de l'ensemble des capacités professionnelles du référentiel dans le cadre d'un entretien de soutenance.

A l'issue de cette soutenance, le jury émettra un avis « favorable » ou « défavorable » qui ne sera connu et transmis au candidat qu'après validation du résultat de la soutenance par la commission paritaire de l'UIMM centre d'examen.

Le candidat sera certifié s'il obtient la validation de l'ensemble des capacités professionnelles du référentiel. Il peut toutefois obtenir une certification partielle dès lors qu'il valide les capacités professionnelles d'un bloc de compétences (voir chapitre Validation par le CQPM des compétences visées).

## Calendrier de la formation :

Sessions	Durée	Mois
Les fondamentaux du parcours responsable d'équipe	1 jour	Septembre
Animateur d'ilot	2 jours	Septembre
Fondamentaux du lean	2 jours	Octobre
Méthodes de résolution de problèmes ( <b>classe virtuelle</b> )	2 jours	Octobre
Fondamentaux de la gestion de projet	1 jour	Novembre
Fondamentaux de la planification MRPII	2 jours	Novembre
Suivi du projet individuel entreprise	0.5 jour	A définir avec les participants
Les incontournables managériaux d'un point de vue légal et opérationnel	2 jours	Décembre
Gemba walk	1 jour	Janvier
Profilage : mieux se connaître pour mieux communiquer	3 jours	Janvier
Management visuel de la performance	2 jours	Février
Suivi de développement personnel (3e J Animateur d'Ilot)	1 jour	Mars
Remise du dossier technique (1 exemplaire PDF et 1 exemplaire papier)		Mars
Suivi de rédaction mémoire CQPM	1 jour	Mars
TPM (sur 2J)	2 jours	Avril
Manager de managers	2 jours	Avril
Remise du mémoire (1 exemplaire PDF et 1 exemplaire papier)		Mai
Présentation de la méthodologie soutenance	1 jour	Mai
Préparation de la soutenance CQPM (Examen Blanc)	1 jour	Juin
SOUTENANCE CQPM	0.5 jour	Juillet

### Légende :

	Formation
	Session de suivi / accompagnement
	Echéances du parcours

Pour vous inscrire et pour tout renseignement, nous vous invitons à vous rapprocher directement de :  
 François LAGAUDE – Responsable formation SPACE  
[francois.lagaude@space-aero.org](mailto:francois.lagaude@space-aero.org) -- 06 12 78 66 03

Remise des mémoires mai 2025 (1 exemplaire papier et 1 exemplaire PDF)

Examen de soutenance juillet 2025 :

- Oral CQPM : 20-30 min de présentation orale suivie d'un entretien avec le jury

Numéro de déclaration : 73310519531

# RESPONSABLE D'EQUIPE

## MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE



Coût



Qualité



Délai



Organisation



### Programme 27 jours

- Animateur d'ilot
- Fondamentaux du Lean
- Méthodes de résolution de problèmes
- Fondamentaux de la gestion de projet
- Fondamentaux de la planification MRP/II
- Les incontournables managériaux d'un point de vue légal et opérationnel
- Gemba Walk
- Profilage : Mieux se connaître pour mieux communiquer
- Management visuel de la performance
- Suivi de développement personnel
- TPM
- Manager de managers
- Accompagnement individuel et en groupe
- Préparation du mémoire et de la soutenance CQPM
- Examen Final

### Parcours certifiant

Total 27 jours sur une période de 9 mois environ

Taux de réussite à l'examen : NEW !



### Méthodes Pédagogiques

Approches théoriques  
Exemples concrets  
Partages d'expériences  
Cas pédagogiques en groupe  
Jeux pédagogiques



### Nos Experts

L'animation est intégralement assurée par des experts SPACE, ou par des consultants ayant une expertise pratique de ces techniques dans l'aéronautique.

### Modalités

Inscription et délai : Bulletin d'inscription à compléter et à nous retourner au plus tard une semaine avant le démarrage  
Accès Personnes Handicapées : nous contacter pour déterminer l'aménagement à mettre en place.

### Méthodes d'évaluation

Remise d'un mémoire basé sur un projet mené en entreprise. Soutenance à l'oral devant un jury de professionnels.



### Contexte

L'accompagnement du développement du leadership, des compétences techniques, de gestion et de communication des responsables d'équipe est un enjeu crucial pour les entreprises.

Dans ce contexte, cette formation propose un programme apportant des outils et un accompagnement sur la posture de Leader (donc de « l'Humain »).



### Objectifs

Le stagiaire une fois formé sera en mesure de :

- Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
- Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements
- Identifier les besoins en compétences de son secteur
- Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- Analyser la performance de son secteur
- Animer des actions de progrès sur son secteur
- Animer au quotidien son équipe
- Communiquer les informations utiles au fonctionnement de son secteur de manière adaptée à la situation et aux interlocuteurs
- Assurer l'interface entre son secteur, les services supports et la hiérarchie



### Public

Toute personne en poste ou pressentie au poste de :

- Chef d'équipe
- Animateur d'ilot



### Modalités pédagogiques SPACE:

- Tutorat individuel
- Réalisation de Gemba walk



### Prérequis

- Avoir correctement assimilé les missions et responsabilités de son poste
- Avoir pour mission d'animer une équipe de manière autonome afin d'atteindre des objectifs



### Matériel

Certains modules peuvent nécessiter l'utilisation d'un ordinateur

- Certification CQPM 0183 Responsable d'équipe

Tarifs Inter par personne :

Membre Associé : 7000 €

Membre Exécutif : 8500 €

Non-membre : 8500€

Organisation et durée

27 jours -189 H

Parcours certifiant

Dates : [www.space-aero.org](http://www.space-aero.org)

INTER ou INTRA

Taux de satisfaction  
2023 :  
NEW !

SPACE  
Contact : [conseilformation@space-aero.org](mailto:conseilformation@space-aero.org)

MAJ 12/2023

MAJ 01/03/2024