

# GEMBA WALK

## L'ART DE MANAGER SUR LE TERRAIN

### Jour 1

La formation est conduite par l'alternance de mises en situations, études de cas et d'exposés

Les limites du "management depuis le bureau"

Biais cognitifs et limites du management réactif

Manager par le PDCA

Alignement des pratiques / actions du terrain avec les choix stratégiques

Les 5 questions clés du manager de terrain

Mise en pratique

Conclusion

### Méthodes Pédagogiques

Le contenu de la formation est applicable à tout type de produit, et est en accord avec les exigences de l'EN9100 et référentiels spécifiques applicables chez les avionneurs et équipementiers aéronautiques

### Méthodes d'évaluation

Test d'entrée et test de sortie permettant une évaluation des compétences acquises.

### Nos Experts

L'animation est intégralement assurée par des experts SPACE et des consultants ayant une expertise pratique en la matière.

### Modalités

Inscription et délai : Bulletin d'inscription à compléter et à nous retourner au plus tard une semaine avant le démarrage. Accès Personnes Handicapées : nous contacter pour déterminer l'aménagement à mettre en place.



Domaine 01



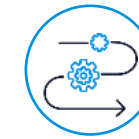
Domaine 02



Domaine 03



Domaine 04



Domaine 05

### Contexte

Depuis Frédéric Taylor, nos usines se sont développées autour de deux territoires distincts : les ateliers et les bureaux.

Le territoire des managers est fait, pour l'essentiel, d'ordinateurs, de tableaux de bords, et de salles de réunion.

Mais c'est dans l'atelier que la matière est transformée en produits et que la valeur est créée, que la qualité, les délais et les coûts sont générés.

Pour créer les conditions des performances attendues par l'entreprise, les managers doivent apprendre à connaître, observer, et comprendre le territoire de l'atelier afin de guider et d'aider efficacement ceux qui y travaillent

### Objectifs

**Le stagiaire une fois formé sera en mesure de :**

Comprendre les limites du management "depuis le bureau"

Connaître les postures à adopter pour capter, sur le terrain, les informations réellement utiles

Poser les bonnes questions à ses équipes pour qu'elles alignent leurs actions avec les choix stratégiques de son entreprise

Poser les bonnes questions à ses équipes pour leur apprendre à bien poser les problèmes, faire émerger les solutions, vérifier leurs effets, et les pérenniser le cas échéant

### Public

Direction

Cadre Opérationnel

Chef de production

Chef d'atelier

Chef d'équipe

Animateur d'îlot

### Prérequis

Une première expérience de l'encadrement

**100%**

Taux de  
Satisfaction

Tarifs : Nous consulter

Organisation et durée  
1 jour - 7 H  
Dates : consulter notre site  
INTRA UNIQUEMENT