



Management de la performance industrielle Certification CQPM Responsable d'équipe

SPACE Academy vous propose une **formation certifiante**.

Durée : Un parcours de 26 jours.

Promotion 2024 – 2025 : démarrage le 24 septembre 2024 – 8 juillet 2025

Objectifs de la formation :

- **Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme**
- **Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements**
- **Identifier les besoins en compétences de son secteur**
- **Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe**
- **Analyser la performance de son secteur**
- **Animer des actions de progrès sur son secteur**
- **Animer au quotidien son équipe**
- **Communiquer les informations utiles au fonctionnement de son secteur de manière adaptée à la situation et aux interlocuteurs**
- **Assurer l'interface entre son secteur, les services supports et la hiérarchie**

Pour qui ? : Toute personne en charge ou pressentie au poste de responsable d'équipe, animateur d'ilot de production

Prérequis : Avoir correctement assimilé les missions et responsabilités de son poste
Avoir pour mission d'animer une équipe de manière autonome afin d'atteindre des objectifs

Débouchés : Responsable d'unité de production industrielle, Chef d'équipe, Chef d'unité autonome de travail...

Equivalence ou passerelle : Aucune

Suite de parcours : Aucune

Statistiques d'insertion : source [France Compétences](#)

Année d'obtention de la certification	Nombre de certifiés	Nombre de certifiés à la suite d'un parcours vae	Taux d'insertion global à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 2 ans (en %)
2022	262	0	100	100	-
2021	218	0	100	100	-

Taux d'obtention et de satisfaction dernière promotion :

➔ Nouvelle certification – données non existantes

Validation des compétences visées par le CQPM :

Blocs de compétences	Capacités professionnelles
1 - RNCP36303BC01 : Le pilotage d'une équipe et des ressources matérielles	<ol style="list-style-type: none">1. Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme2. Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements3. Identifier les besoins en compétences de son secteur4. Préparer l'évolution des compétences des membre de son équipe5. Piloter au quotidien son équipe
2 - RNCP36303BC02 : Le pilotage d'actions d'améliorations	<ol style="list-style-type: none">6. Analyser la performance de son secteur7. Coordonner des actions d'améliorations sur son secteur

Certification :

- Certification CQPM « Responsable d'équipe » délivrée par l'UIMM.
- Code RNCP38786 – Classée C - équivalent au niveau 5 de la nomenclature européenne, enregistrée le 27/03/2024.
Plus d'informations : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38786/>
- La certification professionnelle peut être obtenue par capitalisation des blocs de compétences. Le candidat a la possibilité de se présenter à de nouvelles actions d'évaluation sur la conservation du bénéfice des compétences professionnelles acquises et validées, pendant un délai de 5 ans à compter de la date de la décision du jury paritaire de délibération. La réinscription sera effectuée par l'intermédiaire d'une entreprise ou d'un organisme de formation habilité, ou directement par le candidat.

Modalités d'accès à la formation :

Demandeurs d'emploi / salarié en reconversion professionnelle : la réalisation d'un stage en entreprise d'une durée de 9 mois, ou un contrat de professionnalisation, au cours duquel le candidat aura la possibilité de conduire des missions et actions. Celles-ci lui permettront de rédiger un mémoire technique dans lequel sera exposé l'ensemble des projets et actions conduites justifiant de la mise en œuvre de chaque capacité professionnelle du référentiel de certification.

Salarié en formation continue : Occuper un poste dont les missions et actions lui permettront de rédiger un mémoire technique dans lequel sera exposé l'ensemble des projets et actions conduites justifiant de la mise en œuvre de chaque capacité professionnelle du référentiel de certification.

Modalités de certification CQPM 0183 « Responsable d'équipe »

Commission d'évaluation

La commission d'évaluation est chargée d'évaluer les candidats leur maîtrise des capacités professionnelles au regard du référentiel de certification du CQPM.

La commission d'évaluation est composée de plusieurs membres qualifiés ayant une expérience professionnelle leur permettant d'évaluer la maîtrise des capacités professionnelles du candidat au regard du référentiel de certification.

Déroulement des évaluations

L'UIMM territoriale centre d'examen est responsable des moyens et compétences permettant de vérifier que les exigences du référentiel du CQPM sont satisfaites. Dans ce cadre elle est chargée de vérifier que les capacités professionnelles mentionnées dans le référentiel du CQPM sont acquises par le candidat.

Conditions d'admissibilité

L'acquisition de chacune des capacités professionnelles du CQPM est validée sur la base des différentes évaluations conformément au référentiel et aux préconisations du centre de ressources de certification faite sur le dossier technique.

Modalités d'évaluation

Les capacités professionnelles mentionnées dans le référentiel de certification sont évaluées par la commission d'évaluation avec des critères avec niveaux d'exigence et selon les conditions d'évaluation définies par le référentiel de certification.

Dans le cadre de cette certification CQPM Responsable d'équipe, Space Academy en accord avec l'UIMM territoriale centre d'examen ont défini comme modalités de validation la présentation d'un ou plusieurs projets réalisés en milieu professionnel conformément aux préconisations du Centre de ressource UIMM en charge de valider le dossier technique.

Pour ce faire, le candidat rédigera un mémoire technique dans lequel sera exposé l'ensemble des projets et actions conduites justifiant de la mise en œuvre de chaque capacité professionnelle du référentiel de certification. Ce mémoire sera transmis à l'UIMM territoriale pour mise à disposition des membres du jury environ 4 semaines avant la date de certification.

Ce mémoire sera accompagné de l'avis de l'entreprise dans laquelle le (les) projets professionnels ont été réalisés et pour lesquels un avis « Acquis » ou « non acquis » sera formalisé par l'entreprise.

Charge au candidat d'apporter la preuve aux membres du jury de l'acquisition de l'ensemble des capacités professionnelles du référentiel dans le cadre d'un entretien de soutenance.

A l'issue de cette soutenance, le jury émettra un avis « favorable » ou « défavorable » qui ne sera connu et transmis au candidat qu'après validation du résultat de la soutenance par la commission paritaire de l'UIMM centre d'examen.

Le candidat sera certifié s'il obtient la validation de l'ensemble des capacités professionnelles du référentiel. Il peut toutefois obtenir une certification partielle dès lors qu'il valide les capacités professionnelles d'un bloc de compétences (voir chapitre Validation par le CQPM des compétences visées).

Pour les personnes en situation de handicap, un aménagement spécifique peut être mis en place pour la certification. Nous contacter.

Calendrier de la formation :

Sessions	Durée	Mois
Les fondamentaux du parcours responsable d'équipe	1 jour	24 septembre 24
Animateur d'ilot	2 jours	25 26 septembre 24
Fondamentaux du lean	2 jours	08 09 octobre 24
Méthodes de résolution de problèmes	2 jours	22 23 octobre 24
Fondamentaux de la gestion de projet	1 jour	07 novembre 24
Fondamentaux de la planification MRPII	2 jours	18 19 novembre 24
Suivi du projet individuel entreprise	0.5 jour	A définir avec les participants
Les fondamentaux RH pour manager	2 jours	02 03 décembre 24
Gemba walk	1 jour	15 janvier 25
Profilage : mieux se connaître pour mieux communiquer	2 jours	30 31 janvier 25
Management visuel de la performance	2 jours	04 05 février 25
Suivi de développement personnel (3e J Animateur d'Ilot)	1 jour	10 mars 25
Remise du dossier technique (1 exemplaire PDF et 1 exemplaire papier)		11 mars 25
Suivi de rédaction mémoire CQPM	1 jour	11 mars 25
TPM (sur 2J)	2 jours	08 09 avril 25
Manager de managers	2 jours	28 29 avril 25
Remise du mémoire (1 exemplaire PDF et 1 exemplaire papier)		26 mai 25
Présentation de la méthodologie soutenance	1 jour	26 mai 25
Préparation de la soutenance CQPM (Examen Blanc)	1 jour	10 juin 25
SOUTENANCE CQPM	0.5 jour	1 ^{er} juillet 25

Légende :

	Formation
	Session de suivi / accompagnement
	Echéances du parcours

Pour vous inscrire et pour tout renseignement, nous vous invitons à vous rapprocher directement de :
 François LAGAÚDE – Responsable formation SPACE
francois.lagaude@space-aero.org -- 06 12 78 66 03

Remise des mémoires mai 2025 (1 exemplaire papier et 1 exemplaire PDF)

Examen de soutenance juillet 2025 :

- Oral CQPM : 20-30 min de présentation orale suivie d'un entretien avec le jury

Numéro de déclaration : 73310519531

RESPONSABLE D'ÉQUIPE

Management de la performance industrielle



Domaine 01



Domaine 02



Domaine 03



Domaine 04



Domaine 05

Programme 26 jours

1. **Animateur d'ilot**
2. **Fondamentaux du Lean**
3. **Méthodes de résolution de problèmes**
4. **Fondamentaux de la gestion de projet**
5. **Fondamentaux de la planification MRPII**
6. **Fondamentaux RH pour managers**
7. **Gemba Walk**
8. **Mieux se connaître pour mieux communiquer**
9. **Management visuel de la performance**
10. **Suivi de développement personnel**
11. **TPM**
12. **Manager de managers**
13. **Accompagnement individuel et en groupe**
14. **Préparation du mémoire et de la soutenance CQPM**
15. **Examen Final**

Parcours certifiant

Total 26 jours sur une période de 9 mois environ

Taux de réussite à l'examen : **NEW !**

Méthodes Pédagogiques

Approches théoriques
Exemples concrets, partages d'expériences
Cas pédagogiques en groupe
Jeux pédagogiques

Méthodes d'évaluation

Remise d'un mémoire basé sur un projet mené en entreprise. Soutenance à l'oral devant un jury de professionnels.

Nos Experts

L'animation est intégralement assurée par des experts SPACE, ou par des consultants ayant une expertise pratique de ces techniques dans l'aéronautique.

Modalités

Inscription et délai : Bulletin d'inscription à compléter et à nous retourner au plus tard une semaine avant le démarrage. Accès Personnes Handicapées : nous contacter pour déterminer l'aménagement à mettre en place.



Contact : conseilformation@spaceaero.org

Contexte

L'accompagnement du développement du leadership, des compétences techniques, de gestion et de communication des responsables d'équipe est un enjeu crucial pour les entreprises.

Dans ce contexte, cette formation propose un programme apportant des outils et un accompagnement sur la posture de Leader (donc de « l'Humain »).

Objectifs

Le stagiaire une fois formé sera en mesure de :

Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme
Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et événements
Identifier les besoins en compétences de son secteur
Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
Analyser la performance de son secteur
Animer des actions de progrès sur son secteur
Animer au quotidien son équipe
Communiquer les informations utiles au fonctionnement de son secteur de manière adaptée à la situation et aux interlocuteurs
Assurer l'interface entre son secteur, les services supports et la hiérarchie

Public

Chef d'équipe
Animateur d'ilot

Modalités pédagogiques SPACE

Tutorat individuel
Réalisation de Gemba walk

Prérequis

Avoir correctement assimilé les missions et responsabilités de son poste
Avoir pour mission d'animer une équipe de manière autonome afin d'atteindre des objectifs

Matériel

Certains modules peuvent nécessiter l'utilisation d'un ordinateur

Certification CQPM 0183 Responsable d'équipe

NEW !

Taux de Satisfaction

Tarifs Inter par personne :
Membre Associé : 7000 € HT
Membre Exécutif : 8500 € HT
Non-membre : 8500 € HT

Organisation et durée
26 jours - 182 H
Dates : consulter notre site
INTER ou INTRA

MAJ 04/2024

MAJ 30/08/2024