

FONDAMENTAUX RH POUR MANAGERS

L'essentiel pour les managers de proximité



Domaine 01



Domaine 02



Domaine 03



Domaine 04



Domaine 05

100%
Taux de
Satisfaction

Programme jour 1

- Réglementation : durée du travail et de repos
- La gestion des heures supplémentaires, des congés payés et des absences

Réflexions consolidées de groupe

- Les obligations en matière de santé et sécurité au travail

Jeu pédagogique

- La conduite à suivre en cas de comportement pouvant entraîner une sanction

Mise en situation

Plusieurs mises en situation sont prévues pour rendre concrètes les situations évoquées.

Méthodes pédagogiques

Apport théorique,
Mises en situation avec feedback et exercices, partages d'expériences. Un document de formation sera remis à chaque participant en version numérique.

Méthodes d'évaluation

QCM d'entrée et de sortie permettant une évaluation des compétences acquises.

Programme jour 2

Les relations avec son propre manager, les RH et les représentants du personnel

Réflexion de groupe

La conduite d'entretien professionnel et individuel

Mise en situation

Nos experts

L'animation est intégralement assurée par des experts SPACE et des consultants ayant une expertise pratique en management de proximité et réglementation RH.

Modalités

Inscription et délai : bulletin d'inscription à compléter et à nous retourner au plus tard une semaine avant le démarrage.
Accès aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour déterminer l'aménagement à mettre en place.

Contexte

Les managers de proximité proviennent bien souvent du terrain eux-mêmes. De part leur expérience métier reconnue, ils ont accumulé certaines connaissances réglementaires et sur les droits et devoirs d'un employé ou d'un encadrant de manière autonome.

Cependant ces connaissances doivent souvent être complétées et actualisées : la connaissance du cadre et son application de manière équitable et transparente contribue à :

- maintenir un environnement de travail efficace
- entretenir une ambiance saine dans l'équipe
- affermir le leadership du responsable en restant le plus possible objectif

Objectifs

Le stagiaire, une fois formé, sera en mesure de :

- Comprendre les principes fondamentaux de la gestion des ressources humaines et
- leur application pratique dans un environnement de travail.
- Appliquer les règles de réglementation sur la durée du travail, la santé, la sécurité des biens et personnes pour garantir la conformité légale.
- Évaluer les comportements déviants et gérer les relations avec les représentants du personnel pour maintenir un climat de travail positif.
- Mener des entretiens professionnels et individuels de manière efficace pour développer les compétences et le bien-être des employés.

Public

Tout personnel encadrant hiérarchiquement une équipe.

Prérequis

Être en poste de Manager ou en passe de le devenir.

SPACE

Tarifs Inter par personne :
Membre Associé : 660 € HT
Membre Exécutif : 770 € HT
Non-membre : 1140 € HT

Organisation et durée
2 jours - 14 H
Dates : consulter notre site
INTER ou INTRA