MANAGER DE MANAGERS
Faire face aux nouveaux défis

Domaine 01 | Domaine 02 | Domaine 03 | Domaine 04 | Domaine 05

100%
Taux de Satisfaction

Programme jour 1

Missions, responsabilités et caractéristiques du manager intermédiaire

Identifier et utiliser son périmètre d'autonomie

Concilier opérationnel et projet moyen terme

Développer l'autonomie de ses collaborateurs et développer sa capacité à déléguer

Gérer en mode projet

Générer des interactions fructueuses avec sa hiérarchie

Gérer les conflits

Programme jour 2

Profilage d'équipe
- Degré de développement de l'équipe
- Mise en situation par le jeu
- Types de personnalités
- Messages contraignants

Motivation et cohésion d'équipe

Comprendre les freins et les leviers du changement

Plusieurs mises en situation sont prévues pour rendre concrètes les situations évoquées.

Méthodes pédagogiques
Approche théorique mais aussi cas pratiques, exercices et mises en situation avec feedback (60%). Partages d'expériences.
Un document de formation sera remis à chaque participant en version numérique.

Méthodes d'évaluation
QCM d'entrée et de sortie permettant une évaluation des compétences acquises.

Nos experts
L'animation est intégralement assurée par des experts SPACE et des consultants ayant une expertise pratique en la matière.

Modalités
Inscription et délai : bulletin d'inscription à compléter et à nous retourner au plus tard une semaine avant le démarrage. Accès aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour déterminer l'aménagement à mettre en place.

Contexte

Le management intermédiaire est un rouage essentiel entre la direction et le terrain. Balancé entre court terme et moyen terme, il doit à la fois répondre aux impératifs quotidiens de performance et participer ou mener les projets de changement et d'adaptation de l'entreprise.
Cette formation vous est adressée si vous souhaitez :
- Prendre du recul vis-à-vis de votre fonction de manager
- Développer votre habileté managériale et votre communication

Objectifs

Le stagiaire, une fois formé, sera en mesure de :
- Maîtriser les fondamentaux pour conduire le changement
- Développer son pouvoir d'action
- Optimiser le fonctionnement en équipe et celui avec la ligne hiérarchique
- Gérer simultanément des actions court terme et les projets moyen terme
- Prendre en compte les différents types de personnalités et le profil de l'équipe
- Améliorer son leadership, ses interactions avec l'équipe

Public

Le manager de managers se situe entre les managers de proximité (animateurs d'îlot, chefs d'équipe) et la direction :
- Responsables de production
- Chef de ligne
- Responsables planification, logistique, qualité qui déclinent la stratégie d'entreprise
- Pilote de processus dans le cadre des certifications ISO9001 et EN9100

Prérequis

Occuper un poste de management intermédiaire.

Option 3e jour

SPACE SUR MESURE
Une troisième journée optionnelle de coaching personnalisé en INTRA pour déployer le contenu de la formation dans votre entreprise.

Tarifs Inter par personne :
Membre Associé : 660 € HT
Membre Exécutif : 770 € HT
Non-membre : 1140 € HT

Organisation et durée
2 jours - 14 H
Dates : consulter notre site INTER ou INTRA