

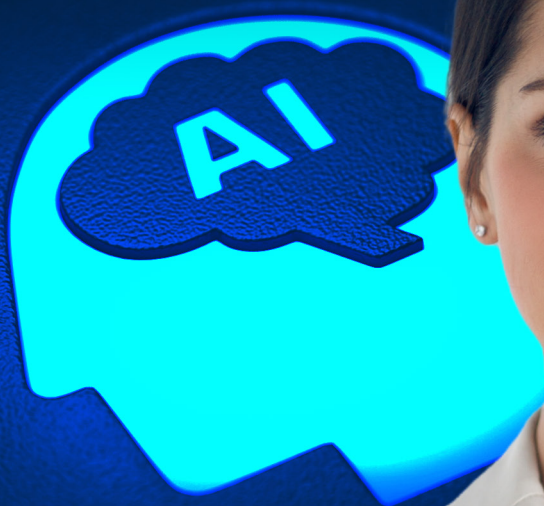


COLLEGE
DE PARIS
DEVELOPPEMENT



Learns RH

Les RH à l'ère de l'Intelligence Artificielle



session :
16/05/24
25/06/24

Présentation

Avec l'émergence des technologies de l'Intelligence Artificielle (IA) et des Intelligences Artificielles Génératives (IAG) dans les entreprises, les professionnels RH sont à l'aube d'une révolution. Cette formation innovante et progressive offre une immersion complète dans les possibilités qu'offre l'IA de transformer les pratiques RH. Elle vise à doter les participants d'une compréhension approfondie des impacts de l'IA sur le travail, le recrutement, la formation et la gestion des talents.

Les neuf modules de la formation plongent les participants dans un voyage exploratoire des fondements de l'IA et des IAG. Ils aborderont les enjeux sociétaux et les techniques avancées, analysant l'équilibre entre l'automatisation et l'interaction humaine. Les professionnels RH apprendront à naviguer à travers les opportunités et les défis que présente l'intégration de l'IA dans leurs pratiques, en reconnaissant notamment l'importance de la conduite du changement et de l'adaptation au monde en constante évolution.

Au cœur de la formation, l'accent est mis sur l'utilisation pratique de l'IA pour optimiser l'efficacité opérationnelle. Les participants découvriront des outils d'IAG de pointe, apprendront à automatiser des processus RH et à enrichir l'expérience des collaborateurs grâce à la technologie. Ils exploreront également le cadre juridique de l'IA, s'assurant ainsi de respecter la réglementation et de protéger les données.

La formation est ponctuée applications pratiques, où les participants mettront en œuvre les connaissances acquises pour créer des stratégies de recrutement, de formation et de développement des compétences, en exploitant la puissance des IAG. Que vous soyez un professionnel RH expérimenté ou désireux de faire évoluer l'impact de vos missions, cette formation est l'opportunité d'acquérir des compétences nouvelles pour mener à bien la transformation des métiers RH.

PUBLIC



- Directeur/rice RH
- Responsable RH
- Assistant/e RH
- Coordinateur/rice RH
- Autres fonctions RH

OBJECTIFS



- Appréhender les fondamentaux de l'IA et des IAG
- Intégrer l'IA dans les pratiques RH
- Identifier les enjeux éthiques et juridiques de l'IA
- Faciliter la transformation digitale et le changement en intégrant l'IA

DÉROULEMENT



- Modalité : à distance en classe virtuelle synchrone
- Mise à disposition des replays en cas d'indisponibilité
- Durée : 2 heures par module (18 heures au total)



CERTIFICATION

Une formation certifiante :

La formation à laquelle vous allez participer conduira à la validation du Bloc 2 «Coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH» du Titre RNCP36411 «Manager des ressources humaines» délivré par Ascencia Business School - Collège de Paris.

FINANCEMENT

Les frais de participation à la formation sont de :

1 800 € HT (1 953 € TTC).

La formation est certifiante, elle est donc finançable par :

- Le FIF-PL ou l'AGEFICE, financeur des professionnels
- La Caisse des dépôts dans le cadre du CPF

Si vous décidez de ne faire appel à aucun financement et si vous êtes dirigeant d'entreprise non salarié, vous pourrez déduire 414.72 € de vos impôts dans le cadre du crédit d'impôt pour la formation des dirigeants d'entreprise.

PLANNING

Modules entre 11h30 et 13h30

16/05/24 : Comprendre les enjeux des IA et des IAG

21/05/24 : L'impact de l'IAG sur les missions RH

24/05/24 : Le cadre juridique de l'IA et les impacts RH

28/05/24 : L'IAG au service de l'efficacité opérationnelle RH

30/05/24 : Optimiser son sourcing RH avec l'IA

04/06/24 : Impact de l'IAG sur les compétences et les métiers

06/06/24 : L'expérience candidat enrichie grâce à l'IAG

11/06/24 : Stratégie et pratiques de formation avec l'IA

25/06/24 : Transformation et conduite du changement



**COLLEGE
DE PARIS**
DEVELOPPEMENT

Programme

Module 1 :

Comprendre les enjeux des IA et des IAG

Contenu

- Définition et dernières avancées des IA
- Ce que permet l'IA aujourd'hui et ses perspectives
- Les impacts pour l'entreprise

Module 2 :

L'impact de l'IAG sur les missions RH

Contenu

- L'impact des IA et des IAG sur le travail et l'emploi
- L'évolution des missions RH face à l'IA : recrutement, formation, gestion des talents ...
- Mener la conduite du changement dans l'équipe RH
- Quelle place pour l'IA et quelle place pour l'humain dans l'expérience collaborateur ?

TC

En un mot, comment devraient réagir les RH vis-à-vis de l'émergence de l'Intelligence Artificielle ?



Proactivement

Module 4 :

L'IAG au service de l'efficacité opérationnelle RH

Contenu

- Les nouvelles possibilités d'automatisation
- Le travail augmenté avec et grâce aux IAG
- Les outils d'IAG au service des RH
- Les outils RH qui intègrent les IAG

Module 5 :

Optimiser son sourcing RH avec l'IA

Contenu

- Optimiser les recherches booléennes
- Sélections des candidats
- Solutions d'automatisations de sourcing

Module 6 :

L'impact de l'IAG sur les compétences et les métiers

Contenu

- Gérer les talents et leur employabilité face aux l'IA
- Anticiper les évolutions : strategic workforce planning
- Mettre à jour sa stratégie RH (recrutement, upskilling, reskilling et mobilités)

Module 3 :

Le cadre juridique de l'IA et les impacts RH

Contenu

- Qu'est-ce que l'IA Act ? Quel cadre réglementaire ?
- Protection des données et propriété intellectuelle
- Quels réflexes RH pour la mise en place d'un projet IA au sein de l'entreprise ?
- Prévention des risques, responsabilité de l'entreprise



COLLEGE
DE PARIS
DEVELOPPEMENT

Module 7 : L'expérience candidat enrichie grâce à l'IAG

Contenu

- Utiliser les IAG pour créer la fiche de poste, l'offre d'emploi et les messages pour les candidats
- Mettre à jour ses process, trames et mises en situation avec l'aide des IAG
- La place des IAG dans la relation avec les candidats

Module 9 : Transformation et conduite du changement

Contenu

- Le rôle des RH dans la transformation IA de l'entreprise
- Outiller les équipes en lien avec l'IT
- Cadrer les usages et leurs impacts sur le travail

ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE

- Présentations
- Discussions
- Démonstrations
- Exercices pratiques
- Activités interactives



Module 8 : Stratégie et pratiques de formation avec l'IA

Contenu

- Accompagner les équipes : de l'acculturation globale aux formations métiers
- Marketer et concevoir ses formations internes avec l'IA
- Comment les IAG permettent d'individualiser le développement des compétences ?



**COLLEGE
DE PARIS**
DEVELOPPEMENT



Learns RH

Collège de Paris Développement

Grande Arche
Parvis de La Défense
92044 Paris La Défense

Contact

Stéphanie Cuirot
+33 6 64 40 69 22
scuirot@partners.collegedeparis.com

Suivez-nous sur les réseaux



Le Collège de Paris propose un accompagnement individualisé à chaque personne en situation de handicap qui souhaite intégrer l'un de nos établissements. Vous pouvez être mis en relation avec notre référent handicap ou bénéficier de l'accompagnement de l'un de nos partenaires : Tremplin Handicap pour l'accès à l'emploi en alternance ou en stage ; le Neurogroupe pour les personnes neuro atypiques.