



COLLEGE
DE PARIS
DEVELOPPEMENT

Manager une équipe

*Formation en distanciel
certifiante éligible au CPF*



Suis-je concerné(e) ?

- Si vous éprouvez le besoin d'acquérir des outils, des méthodes et des comportements afin de manager plus efficacement .
- Si vous voulez vivre un parcours certifiant garantissant une qualité de formation optimale .
- Si vous souhaitez traiter toutes les dimensions du management dans un contexte en évolution permanente (digitalisation des process, management à distance, intelligence artificielle,...)

Quel est l'intérêt de cette formation ?

En véritable manager,

- Vous maîtriserez les techniques qui vous permettront de gagner en efficacité managériale.
- Vous saurez tirer le meilleur parti de chacun de vos collaborateurs.
- Vous nourrirez la confiance et l'engagement de vos collaborateurs.





Une formation certifiante

La formation à laquelle vous allez participer conduira à la validation du **bloc 5** :
« **Manager une équipe** » du titre RNCP niveau 7 « **Manager du développement d'entreprise** ».

29 heures en distanciel

Comment ça marche ?



La séance individuelle

Cette séance est pour chaque participant l'occasion de :

- Présenter son contexte
- Exprimer ses attentes
- Décrire ses zones de confort et d'inconfort
- Entamer une relation de confiance avec le consultant-formateur qui l'accompagnera

Cette séance est pour nous l'occasion de :

- Présenter les enjeux et les résultats visés
- Décrire le processus conduisant à la validation du bloc
- Présenter la trame du support et des attendus de la soutenance
- Répondre aux questions
- Prendre en compte les forces, les fragilités, les enjeux, les contraintes, les attentes et les éventuelles craintes de chacun



Chaque questionnaire fait l'objet d'un rapport personnalisé

MP8 est outil d'auto-évaluation qui permet d'identifier :

- Nos styles de management préférentiels
- L'adéquation entre les styles que nous pratiquons et les situations que nous rencontrons
- La composante toxique des styles que nous utilisons

Au-delà de l'auto-évaluation initiale, MP8 permet de :

- Favoriser la prise de conscience et la mise en place de plans d'action lors de séances individuelles ou collectives.
- Mesurer les progrès accomplis en invitant le participant à remplir le questionnaire en amont et en aval de la formation.
- Réaliser un rapport personnalisé dans le respect des règles de confidentialité imposées par l'éthique et la réglementation.



Quel programme ?

Contenu

- Planifier les activités en établissant une feuille de route de chacun afin de répartir la charge de travail de manière équitable
- Elaborer des procédures opérationnelles, en modélisant et optimisant les pratiques existantes des acteurs concernés, en vue de consolider l'organisation du travail et la rendre plus efficiente
- Mesurer les performances individuelles et collectives via des tableaux de bord et des remontés d'information pour évaluer les écarts et décider des ajustements.
- Développer la cohésion et l'esprit d'équipe, en valorisant le sens des actions menées, la complémentarité entre les acteurs et la plus-value apportée par chacun, en vue d'instaurer un environnement de travail inclusif et collaboratif, où chacun se sent motivé et engagé.
- Assurer la conduite du changement en déployant des méthodes et outils adaptés, pour assurer la pérennité et l'agilité de l'organisation et l'adhésion de l'équipe.
- Définir des objectifs individuels et collectifs mobilisateurs en tenant compte des compétences et aspirations de chaque membre et des objectifs de l'unité dirigée, afin de fixer un cap clair pour son équipe.
- Identifier les besoins en compétences de chaque membre de l'équipe en fonction des exigences du poste au travers de l'entretien annuel pour répondre aux besoins du service
- Soutenir les collaborateurs dans la réalisation de leur mission en mettant à disposition son expertise, par la formation-action ou le tutorat, afin de renforcer les compétences de son équipe.
- Organiser la capitalisation des bonnes pratiques en exploitant l'intelligence collective à travers l'analyse de situation, afin d'inscrire le fonctionnement de l'équipe dans une visée d'amélioration continue et de co-développement.

Validation

- Etude de cas

Le Collège de Paris est une **Société à Mission** dont la raison statutaire est de rendre l'excellence accessible grâce à une communauté d'écoles et d'organismes de formation.

Nos établissements partagent trois valeurs fondatrices :

- **Qualité pédagogique**
- **Ouverture internationale**
- **Accompagnement individualisé**

- **40** titres reconnus par l'Etat dont 10 de niveau 7
- **20 000** étudiants par an dont 3000 à l'international
- **35 000** stagiaires en formation professionnelle continue

Créé il y a 14 ans , le Collège de Paris réalise plus de **250 M de CA** et fait ainsi partie des 5 principaux groupes d'enseignement supérieur privé en France.



- Plus de **150 bureaux et campus en France métropolitaine et ultramarine.**
- **75 campus à l'international.** Collège de Paris est présent sur les 5 continents.

GUADELOUPE



MARTINIQUE



GUYANE



RÉUNION



ST PIERRE
& MIQUELON



MAYOTTE



ST MARTIN
& ST BARTH



NOUVELLE
CALÉDONIE



POLYNÉSIE
FRANÇAISE



WALLIS
& FUTUNA



Manager un équipe

Formation certifiante éligible au CPF

Inter-entreprise : **2 640 € TTC** par participant

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Prevez contact avec :

Stéphanie CUIROT

scuirot@collegedeparisdeveloppement.fr