



COLLEGE
DE PARIS
DEVELOPPEMENT

Manager une Équipe aux Antilles à l'ère de l'Intelligence Artificielle

Management

Intelligence Artificielle



À propos de la formation

Aujourd'hui, les managers évoluent dans un contexte professionnel en profonde transformation, où le digital, l'intelligence artificielle et les nouveaux modes de travail redéfinissent en permanence les repères.

La rapidité des changements, la complexité des situations et l'abondance d'informations rendent leur mission plus exigeante et plus stratégique que jamais.

Dans ce contexte, ils sont en première ligne pour relayer la vision de l'entreprise, accompagner leurs équipes face aux évolutions technologiques et maintenir l'engagement au quotidien.

Ils doivent donner du sens à l'action, favoriser la responsabilisation et valoriser les talents, tout en s'appuyant sur les outils numériques pour faciliter la communication et l'organisation du travail.

Exigence et bienveillance, rigueur et agilité deviennent les qualités indispensables pour concilier performance et qualité relationnelle.

Le défi est d'accompagner le changement, de stimuler la coopération et de développer l'autonomie des collaborateurs dans un environnement de plus en plus digitalisé, notamment avec l'émergence de l'IA.

L'appétence et la maîtrise du management d'équipe sont des atouts énormes dans une société qui change. Encore faut-il respecter quelques conditions :

S'adapter

S'améliorer

Se diversifier

L'objectif de cette formation est :

- Acquérir des outils, des méthodes et des comportements afin de manager plus efficacement et de mobiliser son équipe.
- Traiter toutes les dimensions du management dans un contexte en évolution permanente (digitalisation des process, management à distance, intelligence artificielle,...)



Ai

EXPLOITER LE
POTENTIEL DE L'IA



MAÎTRISER
LES OUTILS DE POINTE

TRANSFORMER VOS
STRATÉGIES DE COMMUNICATION

CAPTER L'ATTENTION
DE VOTRE AUDIANCE

Objectif pédagogique global

COMPÉTENCES VISÉES

Analyser les enjeux (nouveau positionnement dans son rôle de manager...), risques (d'ordre éthique et juridique) et opportunités (développement de la productivité, de l'innovation, de la collaboration des équipes) à utiliser l'Intelligence Artificielle (IA) dans la stratégie de gestion de l'équipe, en tenant compte du contexte de son organisation (cadre normatif, enjeux spécifiques tels que transformation digitale, RSE, inclusion, diversité...), afin d'en définir les objectifs et en délimiter le périmètre.

Réviser et adapter l'organisation des activités et des processus de travail de l'équipe, en tenant compte de l'exploitation possible des capacités offertes par les divers modèles d'IA génératives pour une stratégie de gestion plus efficace (réduction des tâches répétitives, chronophages, gestion des tâches, des délégations, des priorités), tout en apportant des adaptations spécifiques aux personnes en situation de handicap.

Créer et manipuler des prompts personnalisés en définissant clairement ce que l'on attend de l'interaction, en énonçant selon différentes approches et styles d'écriture (techniques d'itération et d'ajustement) les requêtes afin de les utiliser dans les nouvelles méthodes de gestion des activités.

Créer ou améliorer des contenus textes avec les outils de l'IA, destinés à divers supports (mails, documents commerciaux, tableaux de bords, supports de communication, processus de travail et de suivi de tâches...), à partir des prompts réalisés, afin d'optimiser les échanges et la gestion des informations vers plus d'efficacité et de productivité.

Créer avec les outils de l'IA, des images, vidéos, tutos et autres illustrations permettant de renforcer l'impact des contenus textes par leurs caractères pédagogiques et impactant auprès de l'équipe.

**En véritable manager,
Vous maîtriserez les techniques qui
vous permettront de gagner en
efficacité managériale.
Vous saurez tirer le meilleur parti
de chacun de vos collaborateurs.
Vous nourrirez la confiance et
l'engagement de vos
collaborateurs.**

Collecter et faire interagir entre eux les résultats issus des outils de pilotage aidés de l'IA, afin de les faire partager en temps réel auprès de l'équipe (techniques de synthèse automatisée, alertes sur des écarts de résultats constatés, sur des retards pris...) et de permettre une prise de décision plus éclairée et plus rapide.

S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue en prenant soin de suivre les résultats obtenus, les écarts, difficultés ou réussites constatées ainsi qu'en suivant, par une démarche de veille, les dernières innovations technologiques en matière d'IA, afin de faire progresser l'équipe dans son objectif de performance.

Prérequis à l'entrée en formation



- Être en poste de Manager
- Maîtriser les outils informatiques courants dans un environnement professionnel
- Manifester un intérêt pour les technologies numériques et leur potentiel d'innovation.

Public visé



Dans un environnement marqué par une transformation digitale rapide, l'Intelligence Artificielle devient un levier incontournable pour faire évoluer le rôle de manager.

Cette formation s'adresse aux managers, responsables d'équipe ou dirigeants désireux d'intégrer l'IA de façon stratégique et éthique dans leurs pratiques, afin de renforcer la cohésion d'équipe, accroître la performance et simplifier les processus de travail au quotidien.

- Managers de proximité
- Responsables d'équipe
- Chefs de projet
- Directeurs opérationnels
- Cadres dirigeants
- Entrepreneurs et DG

Déroulé



- Modalité : Mixte : Présentiel , distanciel en classe virtuelle synchrone et e-Learning
- Mise à disposition des replays en cas d'indisponibilité pour la partie distanciel
- Durée : 49 heures dont 12 heures en classes virtuelles synchrone et 8 heures en e-Learning



iA



Le programme : 49 heures de formation

Format : Présentiel /Distanciel/E-learning

Comment ça marche ?

MODULES PRESENTIEL

29 heures

Entretien préparatoire
individuel 1 heure
ou
Questionnaire de
positionnement

**Auto-
évaluation**
Outil MP8

Journée 1
7 heures

Journée 2
7 heures

Journée 3
7 heures

Journée 4
7 heures

**Auto-
évaluation**
Outil MP8

MODULES E-LEARNING

8 heures

Module 1

FONDAMENTAUX DE
L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Module 2

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET
TRAVAIL

Module 3

LES BASES DE L'ART DU PROMPT
DE GÉNÉRATION DE TEXTE

Module 4

LES BASES DE L'ART DU PROMPT
DE GÉNÉRATION D'IMAGE

MODULES VISIO-CONFERENCES

12 heures

Module 1

CONSTRUIRE UNE VISION
STRATÉGIQUE POUR GUIDER SON
ÉQUIPE AVEC L'IA

Module 1

PRODUIRE DES REPORTINGS ET
COMPTES RENDUS CLAIRS ET
AUTOMATISÉS AVEC L'IA

Module 1

ANIMATION DES
TEMPS FORTS MANAGÉRIAUX

Module 1

AMÉLIORER SA COMMUNICATION
MANAGÉRIALE ET SON LEADERSHIP
AVEC L'IA



Focus pédagogique

Séance individuelle

Cette séance est pour chaque participant l'occasion de :

- Présenter son contexte professionnel, en mettant en lumière son environnement digital et son exposition aux enjeux liés à cette digitalisation
- Exprimer ses attentes, notamment en ce qui concerne l'intégration des outils numériques et de l'IA dans sa pratique managériale
- Identifier ses zones de confort et d'inconfort face à la transformation digitale et à l'évolution des compétences clés
- Établir une relation de confiance avec le consultant-formateur, qui l'accompagnera tout au long de ce parcours d'apprentissage et d'adaptation aux nouveaux leviers technologiques

Cette séance est pour nous l'occasion de :

- Vous présenter les enjeux et les résultats visés, en lien avec les évolutions du management à l'ère du digital et de l'IA
- Décrire le processus de la formation en intégrant les pratiques innovantes attendues
- Répondre à vos questions, clarifier les attentes et lever les zones d'incertitude liées à l'intégration de l'IA dans vos projets
- Prendre en compte les forces, les fragilités, les enjeux, les contraintes, les attentes et les éventuelles craintes de chacun face à la transformation numérique et à l'évolution des métiers

Auto-évaluation



MP8 est outil d'auto-évaluation qui permet d'identifier :

- Nos styles de management préférentiels dans un environnement de plus en plus digitalisé
- L'adéquation entre les styles que nous pratiquons et les situations que nous rencontrons
- La composante toxique des styles que nous utilisons

Au-delà de l'auto-évaluation initiale, MP8 permet de :

- Favoriser la prise de conscience et la mise en place de plans d'action lors de séances individuelles ou collectives.
- Mesurer les progrès accomplis en invitant le participant à remplir le questionnaire en amont et en aval de la formation.
- Réaliser un rapport personnalisé dans le respect des règles de confidentialité imposées par l'éthique et la réglementation.



Programme de formation

Journées 1 & 2

Module 1

« Connais-toi toi-même »

Quelles sont les tentations du manager, notamment dans un environnement digitalisé ? Quelles sont les conditions d'un management efficace à l'ère du numérique ? Quelles qualités devons-nous développer pour piloter des équipes

hybrides et interagir avec les outils digitaux et l'IA ?

Responsabilisez vos collaborateurs

Préparez-vous. Créez les conditions de la réceptivité, y compris à distance ou via des outils numériques. Donnez du sens. Parlez « résultats », en intégrant les indicateurs digitaux. Impliquez vos collaborateurs dans un environnement de travail hybride. Optimisez votre écoute, en tirant parti des solutions digitales. Mettez en place des plans d'action clairs. Évitez de ... « prendre des singes », même en télétravail !

Module 2

Annoncez vos décisions avec succès

Préparez-vous. Créez les conditions de la réceptivité, que ce soit en présentiel ou en distanciel. Donnez du sens. Soyez direct, clair et factuel. Prenez en compte les préoccupations, notamment liées aux transformations digitales. Répondez aux questions. Mettez en place des plans d'action concrets et facilement suivis via les outils numériques.

Sachez dire non

Accueillez positivement les demandes de vos collaborateurs, même dans les échanges à distance. Soyez direct, clair et factuel. Prenez en compte les frustrations, notamment face aux évolutions technologiques. Donnez une explication et remobilisez dans l'action.

Module 3

Apprenez à connaître vos collaborateurs

Quelles sont leurs missions, leurs priorités, dans un environnement de travail digitalisé ? Le savent-ils ? Sont-ils suffisamment compétents face aux outils numériques et à l'IA ?

Quel est leur degré de motivation ? Quels sont leurs potentiels de développement ?

Dessinez la cartographie des compétences, des motivations

Pratiquez le management eurythmique au quotidien

Entraînez-vous aux 4 styles de management et adaptez-vous à chaque situation, y compris en mode hybride. Grâce au management eurythmique, gérez mieux votre temps et vos interactions, en présentiel comme à distance.

Fixez des objectifs CADRE et mobilisez vos collaborateurs

Préparez-vous. Créez les conditions de la réceptivité. Donnez du sens. Fixez l'objectif, en intégrant les enjeux digitaux. Écoutez et prenez en compte les craintes ou interrogations, notamment vis-à-vis des nouveaux outils. Adaptez votre style de management. Répondez aux questions. Résumez le plan d'action. Familiarisez-vous avec le contrôle collaboratif

Module 4

Découvrez votre profil de manager

Vos modes de fonctionnement préférentiels, y compris dans un environnement digital et teinté d'IA

Vos styles de management

Vos styles de travail, en présentiel comme à distance



Programme de formation

Journées 3 & 4

Module 5

Menez des entretiens de management à distance

- Comment vivez-vous personnellement le management à distance ?
- Les avantages et les contraintes du management à distance
- Les règles clés à respecter lors de vos échanges numériques

En présentiel comme en distanciel, osez dire « bravo et merci »
Capitalisez sur les succès de vos collaborateurs, même à travers les canaux Digitaux.
Contribuez à un climat de bienveillance et de convivialité, à distance comme en présentiel.
Menez des entretiens de félicitations en Visio ou en face à face.
Soyez factuels. Faites réfléchir vos collaborateurs sur leurs succès et aidez-les à se projeter dans un contexte en mutation digitale.

Module 6

En présentiel comme en distanciel, sachez dire «ça ne va pas»

Veillez à ce que les droits et les règles soient clairs, même à distance.
Faites-les respecter au quotidien.
Soyez exemplaires.
Menez des entretiens de recadrage constructifs, que ce soit en visioconférence ou en face à face. Soyez factuels.
Écoutez.
Maîtrisez vos émotions. Mettez en place des plans d'action. Contrôlez et remobilisez, en vous appuyant sur des outils de suivi digital.

Module 7

Mobilisez vos collaborateurs

- La préparation, en présentiel comme en distanciel
- La maîtrise du why, dans un environnement numérique complexe
- Le contexte : intégrer les transformations digitales dans la communication
- La vision : projeter vos équipes vers un avenir digital et innovant
- Les moyens : exploiter les outils numériques à disposition
- La responsabilisation : encourager l'autonomie, facilitée par l'environnement digital

Module 8

Mobilisez dans le changement

- Naviguer dans un monde VICA (Volatile, Incertain, Complexe, Ambigu), amplifié par la transformation digitale et l'émergence de l'intelligence artificielle
- Comprendre et anticiper les résistances face aux changements, notamment liés aux nouveaux outils, aux mutations des métiers et aux évolutions technologiques
- Traiter les résistances de manière constructive, en valorisant l'écoute active et en accompagnant la montée en compétences digitales
- Annoncer une décision difficile, avec clarté et empathie, en présentiel comme à distance
- Donner du sens à la décision en expliquant les enjeux stratégiques, y compris ceux liés à l'innovation technologique et à la compétitivité digitale
- Communiquer la décision de façon claire, transparente et engageante, en utilisant les canaux numériques adaptés
- Observer, analyser, décider et agir avec agilité, en s'appuyant sur les données disponibles (data-driven) et en favorisant la réactivité dans des environnements complexes et digitalisés



Programme de formation

MODULES E-LEARNIG

8 HEURES



Intelligence artificielle



Module 1

FONDAMENTAUX DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

- ✓ Définitions
- ✓ Histoire de l'intelligence artificielle
- ✓ L'intelligence artificielle dans la culture
- ✓ Fonctionnement de l'IA générative pour les non-techniciens

Module 2

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET TRAVAIL

- ✓ Les applications potentielles de l'IA en entreprise
- ✓ Quelles sont les tendances d'usage ?
- ✓ L'impact de l'intelligence artificielle sur les travailleurs
- ✓ Le cadre légal et réglementaire de l'IA au travail
- ✓ Quelles mesures mettre en place dans le cadre professionnel ?

Module 3

LES BASES DE L'ART DU PROMPT DE GÉNÉRATION DE TEXTE

- ✓ Qu'est qu'un prompt ?
- ✓ Les éléments essentiels à inclure dans un prompt pour garantir des réponses pertinentes et précises
- ✓ Techniques pour structurer efficacement un prompt
- ✓ L'importance de l'itération pour atteindre son objectif

Module 4

LES BASES DE L'ART DU PROMPT DE GÉNÉRATION D'IMAGE

- ✓ Introduction aux IA génératives d'images
- ✓ Structure et syntaxe d'un bon prompt d'image
- ✓ Les éléments clés : sujet, style, ambiance, couleurs, composition, etc.
- ✓ Styles artistiques et références visuelles
- ✓ Cas d'usage concrets

Pour une utilisation éthique et responsable de l'IA en entreprise

MODULES EN VISIO-CONFÉRENCES 12 HEURES



Module 1

CONSTRUIRE UNE VISION STRATÉGIQUE POUR GUIDER SON ÉQUIPE AVEC L'IA

- ✓ Structurer sa réflexion avec l'aide de l'IA (BMC, SWOT, veille)
- ✓ Anticiper les évolutions du marché et ajuster son positionnement
- ✓ Aligner la posture de manager pour accompagner le changement
- ✓ Adapter l'équipe et l'organisation du travail aux enjeux stratégiques



Module 2

PRODUIRE DES REPORTINGS ET COMPTES RENDUS CLAIRS ET AUTOMATISÉS AVEC L'IA

- ✓ Générer des tableaux de bord dynamiques à partir de données multiples
- ✓ Automatiser l'analyse et la rédaction de commentaires en langage naturel
- ✓ Synthétiser les informations clés pour préparer réunions et Décisions
- ✓ Transformer des données brutes en présentations claires et engageantes



Module 3

ANIMATION DES TEMPS FORTS MANAGÉRIAUX

- ✓ Préparer des trames d'entretiens annuels personnalisés et pertinentes
- ✓ Définir des objectifs SMART à partir des données de performance
- ✓ Générer automatiquement des synthèses d'entretien claires et actionnables
- ✓ Structurer des feedbacks équilibrés et constructifs grâce à l'IA



Module 4

AMÉLIORER SA COMMUNICATION MANAGÉRIALE ET SON LEADERSHIP AVEC L'IA

- ✓ Rédiger des messages clairs, engageants ou inspirants avec l'aide de l'IA
- ✓ Adapter sa communication selon les profils DISC, MBTI ou Process Com
- ✓ Bénéficier d'un coaching IA pour adopter les bonnes postures managériales
- ✓ Développer un leadership assertif, bienveillant et agile face aux situations



Les sessions se déroulent à distance en visioconférence sur Teams.

Financement

Frais d'inscription : 3.480,00 € HT

La formation peut être financée, sous réserve que le demandeur réponde aux critères d'éligibilité, par le FIF-PL ou l'AGEFICE, organismes de financement destinés aux professionnels.

Si vous décidez de ne faire appel à aucun financement et si vous êtes dirigeant d'entreprise non salarié, vous pourrez déduire une partie du montant de vos impôts dans le cadre du crédit d'impôt pour la formation des dirigeants d'entreprise.

Accessibilité

Collège de Paris Développement est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap.

Contactez directement Stéphanie Cuirot à scuirot@collegedeparisdeveloppement.fr ou par téléphone au 07 87 18 42 46, afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

Formateurs experts

Chacun de nos intervenants est un professionnel disposant d'une grande expertise dans le domaine dispensé. La pédagogie transmise s'appuie sur l'expérience acquise sur le terrain au sein d'entreprises prestigieuses.

Classe Digitale notre partenaire : Des formations à l'avant-garde des compétences de demain.

Depuis plus de dix ans, Classe Digitale se distingue par son expertise dans la formation aux compétences de demain, avec un axe central : l'intégration des technologies digitales et de l'intelligence artificielle (IA) dans les métiers et les organisations. À une époque où l'IA transforme en profondeur le fonctionnement des entreprises et des secteurs d'activité, notre mission est de préparer les professionnels à ces mutations en leur apportant des compétences stratégiques et opérationnelles.

Se former aujourd'hui pour maîtriser les compétences utiles demain

Dans un monde où l'intelligence artificielle est devenue un levier stratégique incontournable, Classe Digitale donne aux professionnels les clés pour intégrer ces technologies de manière éclairée et performante. Notre ambition est de construire des passerelles entre l'IA et les métiers, en garantissant une approche centrée sur l'humain, l'éthique et l'innovation.

Une vision engagée pour une IA responsable et inclusive

Membre du collectif «Impact AI», notre partenaire Classe Digitale œuvre pour une adoption éthique et raisonnée de l'intelligence artificielle dans les entreprises. Nous croyons en une IA au service des organisations et des individus, et non en remplacement des compétences humaines. Nos formations visent ainsi à permettre aux apprenants de collaborer efficacement avec l'IA, en exploitant son potentiel tout en comprenant les enjeux et les limites.



GUADELOUPE



MARTINIQUE



GUYANE



RÉUNION



ST PIERRE
& MIQUELON



MAYOTTE



ST MARTIN
& ST BARTH



NOUVELLE
CALÉDONIE



POLYNÉSIE
FRANÇAISE



WALLIS
& FUTUNA



**COLLEGE
DE PARIS**
DEVELOPPEMENT

En savoir plus...

Prenez contact avec

Franck SALOMON

+(596) 696 41 95 99

fsalomon@collegedeparisdeveloppement.fr

COLLEGE DE PARIS DEVELOPPEMENT

1 Paris de la Défense

Grande Arche

92800 Paris La Défense

SITE INTERNET

<https://collegedeparis.webbiz.gescof.com/>

En rejoignant le Collège de Paris Développement, les apprenants s'assurent une formation d'excellence, en phase avec les besoins du marché et les défis de la transformation numérique.