



Manager une équipe à l'ère de l'IA

Un programme de formation engageant pour accompagner vos équipes face à la transformation digitale, développer un leadership augmenté et concilier performance avec qualité relationnelle.



Un contexte en profonde mutation

Digital, IA, nouveaux modes de travail : les repères managériaux se redéfinissent en permanence. Les managers sont en première ligne pour relayer la vision, accompagner leurs équipes et maintenir l'engagement.

Donner du sens

Favoriser la responsabilisation et valoriser les talents dans un environnement digitalisé.

Exigence & bienveillance

Concilier rigueur, agilité et qualité relationnelle au quotidien.

Stimuler la coopération

Développer l'autonomie des collaborateurs face aux évolutions technologiques.



Les objectifs de la formation



Planification assistée

Séquencer et optimiser les étapes de projet grâce au prompt engineering.



Leadership augmenté

Libérer du temps pour le coaching, le feedback et la cohésion d'équipe.



Organisation des ressources

Répartir efficacement tâches et informations via une base de connaissances IA.

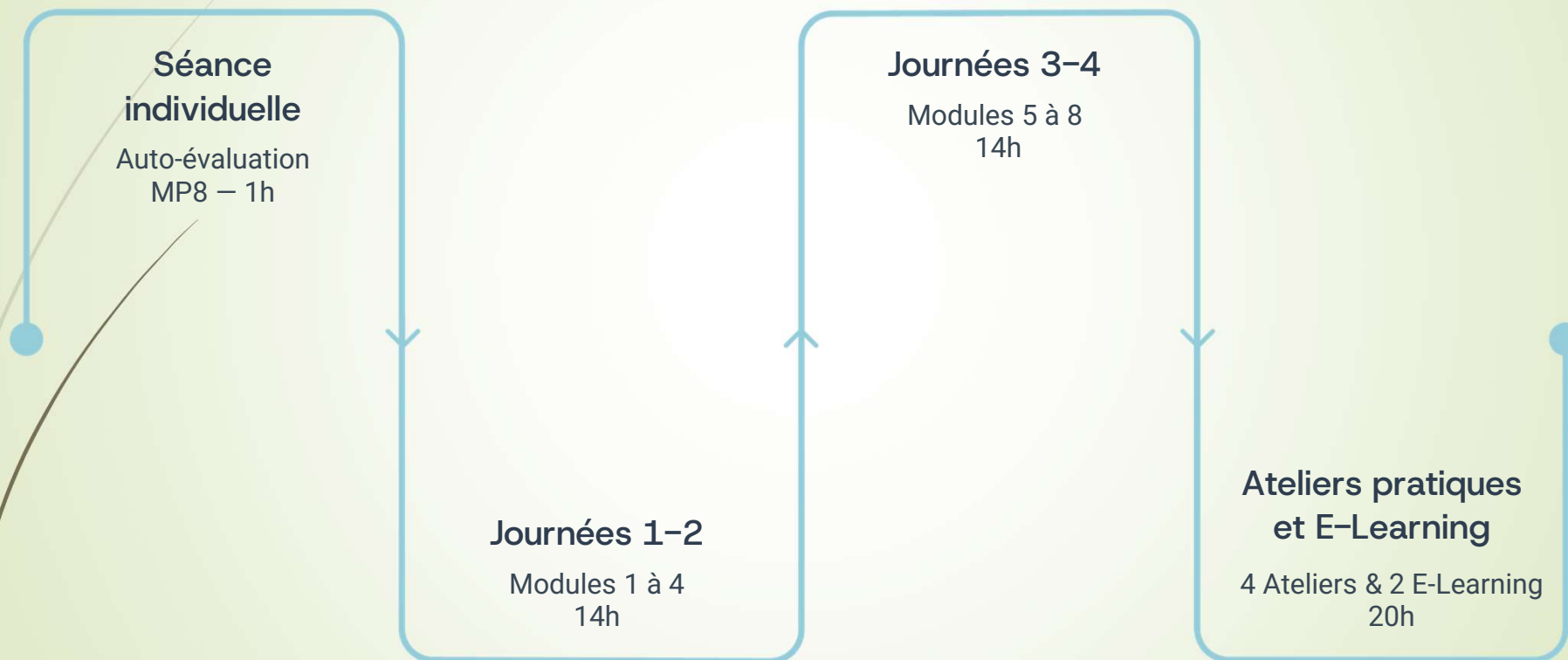


Sécurisation des données

Encadrer l'usage de l'IA pour protéger confidentialité et éthique.

Un parcours structuré sur 49 heures

Une progression graduelle, alliant présentiel, distanciel et e-learning, avec une évaluation MP8 en amont et en aval pour mesurer l'évolution de vos styles managériaux.



Chaque étape s'appuie sur la précédente pour construire progressivement les compétences du manager augmenté.

Focus pédagogique : l'outil MP8



MP8 identifie vos styles de management préférentiels, évalue leur adéquation avec vos situations réelles et révèle les composantes toxiques à transformer.

- Prise de conscience et plans d'action personnalisés
- Mesure des progrès : questionnaire en amont et en aval
- Rapport individuel confidentiel, conforme à l'éthique et au RGPD

Se connaître et responsabiliser ses collaborateurs

Module 1 — Connais-toi toi-même

Qualités essentielles pour piloter des équipes hybrides et interagir avec les outils digitaux et l'IA.

Module 2 — Responsabilisez vos collaborateurs

Donner du sens, annoncer ses décisions et impliquer ses équipes en mode hybride.

Module 3 — Apprenez à connaître vos collaborateurs

Cartographier compétences et motivations, fixer des objectifs CADRE, pratiquer le management eurythmique.

Module 4 — Découvrez votre profil de manager

Modes de fonctionnement préférentiels, styles de management et de travail en présentiel comme à distance.

Mener des entretiens et mobiliser dans le changement

Module 5 — Entretiens à distance

Capitaliser sur les succès, oser dire bravo et merci, mener des entretiens de félicitations en visio ou en présentiel.

Module 6 — Recadrage constructif

Faire respecter les règles, mener des entretiens de recadrage factuels et remobiliser via des outils de suivi digital.

Module 7 — Mobilisez vos collaborateurs

Maîtriser le why, projeter vos équipes vers un avenir digital, encourager l'autonomie facilitée par le numérique.

Module 8 — Naviguer dans un monde VICA

Anticiper les résistances, annoncer les décisions difficiles et agir avec agilité data-driven.

Les ateliers pratiques avec l'IA



Atelier 2 — Communiquer efficacement

Rédiger, personnaliser ses messages et optimiser l'écoute active grâce à l'IA.



Atelier 3 — S'organiser et planifier

Prioriser ses actions, gérer son agenda et créer des plans d'action assistés par l'IA.



Atelier 4 — Recruter et évaluer

Objectiver les évaluations, optimiser le sourcing et personnaliser les parcours de développement.



4 E-Learning — Animer des réunions

Préparer l'ordre du jour, animer avec interactivité et produire des comptes rendus intelligents.

Accessibilité, évaluation & inscription

Accessibilité

Formation distancielle ou présentielle selon les sessions.

Les sessions distancielles sont accessibles dès lors que vous vous trouvez dans un environnement calme.

Il vous suffit d'avoir un ordinateur équipé d'une caméra et d'une connexion internet de qualité ADSL, fibre ou 5G.

Avec l'accord de tous les participants et sur demande, la session distancielle peut être enregistrée afin de vous donner l'accès à son contenu en replay.

Les sessions présentielles sont organisées dans des locaux répondant à la réglementation d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.

Plus largement, nous avons à cœur de sélectionner des locaux à haute qualité d'usage.

Nous sommes à l'écoute de vos besoins particuliers, contactez Mélanie par mail mbourdon@collegedestalents.fr ou par téléphone 06 70 16 89 91.



Modalités et délais d'accès à la formation

Toute demande d'inscription peut être effectuée par le bénéficiaire, son employeur ou un organisme prescripteur/financeur, par téléphone, par courriel ou via le formulaire de contact.

À réception de la demande, un entretien (téléphonique, en visioconférence ou en présentiel un questionnaire de satisfaction) est proposé afin d'analyser les besoins du bénéficiaire, de vérifier l'adéquation de la formation avec ses objectifs, ses prérequis et sa situation, et de présenter les modalités de réalisation de la formation.

L'inscription est validée après :

- la réception d'un dossier d'inscription complet ;

- la signature de la convention ou du contrat de formation ;

- l'acceptation du devis, le cas échéant ;

- la confirmation des modalités de financement lorsque celles-ci sont applicables.

Sauf contrainte particulière ou délai imposé par un organisme financeur, le délai d'accès à la formation est de 15 jours ouvrés minimum à compter de la réception du dossier complet et de la validation de l'inscription, conformément aux dispositions réglementaires applicables lorsque celles-ci s'imposent.

Les dates de formation sont fixées d'un commun accord entre l'organisme de formation et le bénéficiaire, en fonction des disponibilités de chacun.

Les personnes en situation de handicap sont invitées à signaler leurs besoins spécifiques dès la demande d'inscription afin d'étudier les possibilités d'adaptation de la formation et de mettre en œuvre les aménagements nécessaires dans les meilleures conditions.

Evaluation des acquis

Une évaluation des acquis tout au long du parcours

A l'issue de chaque module, un questionnaire de validation sera à remplir.

Les EDA (Évaluation Des Acquis) sont ensuite corrigés et le résultat vous est transmis.

Ces validations seront pour vous l'occasion :

- ☐ D'ancrer ce que vous aurez travaillé
- ☐ De nous assurer de vos acquis

Parallèlement, il est essentiel que vous mettiez en application ce que vous travaillez au fur et à mesure.





Prêt à transformer votre management ?

Ce programme vous donne les clés pour devenir un manager augmenté : allier leadership humain et puissance de l'IA, dans un environnement en constante évolution.

49 heures
de formation engageante

8 modules
progressifs et pratiques

4 ateliers et E-learning
IA appliquée au management

1 outil MP8
pour mesurer vos progrès

Ce qui fait la différence

- Une progression graduelle pour maîtriser les outils IA
- Le manager, acteur clé du déploiement éthique de l'IA
- Un formateur expert en leadership, innovation et IA
- Évaluation des acquis (EDA) à chaque module

Manager une équipe à l'ère de l'IA

Informations pratiques

Inter-entreprise : 3 480 € HT par participant

Durée : 49 heures(dont 4 jours en présentiel et 4 ateliers et 4 E-Learning en distanciel)

Contact :

Franck SALOMON

✉ fsalomon@collegedestalents.fr

📞 06.96.41.95.99

