

## FORMATION À LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS Référént Harcèlement Sexuel



DataDock

### Nature de l'action :

Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances

### Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les notions clés
- Prévenir ces risques
- Repérer les indicateurs
- Accompagner les individus en souffrance
- Ajuster et savoir mettre en œuvre les procédures internes de signalement et de traitement

### Public concerné :

Référénts/ membres du service RH/ autres professionnels clés de l'entreprise souhaitant accompagner les référents dans leur mission

### Pré requis :

Avoir suivi la Formation CSE

### Durée :

7h par participant

Option : 4h (INTRA) Possibilité d'une seconde demi-journée initiale dans le but de construire intégralement les outils de recueil de données, de leur traitement et de communication + approfondissement de la conduite d'entretien

### Conditions pratiques :

Prévoir une salle de formation lors de formation en entreprise.

### Evaluation des compétences :

Délivrance d'une attestation de fin de formation

### Programme :

\* « La lutte et la prévention en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes en entreprise »

- Cadre juridique / obligations de l'employeur
- Définition des notions
- Liens avec les risques psychosociaux

\*Son rôle et ses missions au sein de son entreprise (à partir des éléments juridiques)

- Définition de son rôle et de ses différentes missions
- Identification des moyens pour les décliner sur le terrain

terrain

- Identification de ses appréhensions, besoins, points forts

forts

\*Se faire connaître au sein de son entreprise

- Plan d'information/ de communication (envers les salariés, envers les partenaires) (En INTRA dans vos locaux)

\*Les actions d'information et de prévention

- Méthodes et supports d'information, de pistes d'actions de prévention

- Formalisation d'une trame de recueil des possibles indicateurs (données froides/ subjectives)

- Modalités de fonctionnement avec le CSE et les autres acteurs clés dans le cadre de cette prévention et de ce suivi (hors signalement)

\*L'accompagnement d'une personne en souffrance

- Le cadre des entretiens
- Trame de recueil de données à utiliser lors des entretiens (faits, données subjectives, Symptômes)

- Les techniques d'écoute

- L'orientation vers les personnes ressources

- Le suivi

- Les données à présenter au CSE pour le traitement

\*Les modalités de signalement et de traitement des situations

\*Les bonnes pratiques à instaurer afin de s'investir dans ses missions tout en se préservant émotionnellement

### Moyens pédagogiques :

Formation participative, Notions théoriques et techniques

### Effectif :

Jusqu'à 10

### Compétence du formateur :

Diplômée en psychologie clinique (formée à la psychologie du travail et spécialisée dans l'accompagnement des entreprises et de ses professionnels), référencée préventeur des risques psychosociaux par la CARSAT BFC.