

Le signalement de fin de contrat de travail unique (FCTUPW)

FCTUPW

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER.

A distance - Synchron

Objectifs

Comprendre le fonctionnement du signalement FCTU
Maîtriser le traitement d'un signalement FCTU

Public Visé

Paie, déclaratif

Pré Requis

Environnement Windows®
Connaissances théoriques de la paie
Connaître les attestations pôle emploi ou signalement de fin de contrat
Savoir établir un STC

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Comprendre le fonctionnement du signalement FCTU
Maîtriser le traitement d'un signalement FCTU

Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription : Au moment de l'inscription, nos gestionnaires vérifient les connaissances de chaque stagiaire afin de constituer des groupes homogènes et pour orienter le stagiaire, dans son intérêt, vers le ou les stages adaptés. Avant le stage : Le stagiaire reçoit un questionnaire de pré-positionnement pour vérifier si les pré requis sont respectés et pour faire part de ses attentes.

Moyens pédagogiques et d'évaluation : Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

Moyens d'encadrement : Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels spécialisés dans les offres ADP, ayant une activité entièrement dédiée à la formation professionnelle.

Assistance pédagogique : Echanges en direct avec le formateur en synchrone pendant les classes virtuelles et en asynchrone sur la messagerie du LMS pendant la durée de la formation. Le formateur est également joignable par mail après la formation.

Natures et durée des travaux : réalisation des cas pratiques sur base école en synchrone avec le formateur et correction en séance.

Moyens techniques : Nos salles en présentiel et en distanciel sont dédiées à la formation. Un support de cours et/ou un livret participant seront remis à chaque stagiaire.

Afin de faciliter les échanges et la proximité avec le formateur, nos groupes sont limités.

Après le stage : Le stagiaire reçoit une attestation nominative de fin de formation sur laquelle le formateur évalue l'acquisition des objectifs en fonction des cas pratiques réalisés en séances. Le stagiaire dispose d'un questionnaire de satisfaction. Huit mois après le stage, l'apprenant reçoit une évaluation de transfert. Ces évaluations sont analysées par l'équipe pédagogique.

Parcours pédagogique

Vidéo d'introduction

Les grands principes du signalement FCTU

- La définition, les objectifs
- La norme
- Les principes structurants

Quiz

Le process mensuel de production

- Présentation du formulaire de saisie
- Signalement de départ (Fichier DSN)
- Signalement de départ annulation (Fichier DSN)
- Signalement de départ remplacement (Fichier DSN)

Quiz

Edition des justificatifs et suivi des traitements

- Les états
 - Le jalonnement
- Les cas particuliers
- Signalements de départs collectifs
 - Les cas à gérer en EFI

Sondage final

Description et cas possibles

- Eléments présents dans le signalement FCTU
- Etude de cas

Jalonnements et schéma de déroulement

- Consultation des différents types de jalonnements
- Schéma de déroulement des différents signalements

Sondage

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences

Modalités d'Accessibilité

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap https://adp.webbiz-wp.gescof.com/wp-content/uploads/2023/07/Livret-accueil-handicap_ADP.pdf

Durée

2.50 Heures **0.36** Jour

Effectif

De 3 à 7 Personnes

Tarifs

Inter (Par personne) : **220.00 € HT**
Intra (Par jour) : **1 830.00 € HT**



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101

Mail : formationclient@adp.com