



Always Designing
for People™

ADP GSI France
Formation Clients
31-41, avenue Jules Quentin
92000 NANTERRE
Tél. : 0 806 230 101

Le signalement de fin de contrat de travail unique (FCTUW)

FCTUW

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER.

A distance - Synchrones

Objectifs

Comprendre le fonctionnement du signalement FCTU
Appréhender l'utilisation du portail DSN pour gérer les FCTU
Maîtriser le traitement d'un signalement FCTU

Public Visé

Paie, déclaratif

Pré Requis

Connaître les attestations pôle emploi ou signalements de fin de contrat
Savoir établir un STC

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Comprendre le fonctionnement du signalement FCTU
Appréhender l'utilisation du portail DSN pour gérer les FCTU
Maîtriser le traitement d'un signalement FCTU

Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription : Au moment de l'inscription, nos gestionnaires vérifient les connaissances de chaque stagiaire afin de constituer des groupes homogènes et pour orienter le stagiaire, dans son intérêt, vers le ou les stages adaptés. Avant le stage : Le stagiaire reçoit un questionnaire de pré-positionnement pour vérifier si les pré requis sont respectés et pour faire part de ses attentes.

Moyens pédagogiques et d'évaluation : Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

Moyens d'encadrement : Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels spécialisés dans les offres ADP, ayant une activité entièrement dédiée à la formation professionnelle.

Assistance pédagogique : Echanges en direct avec le formateur en synchrone pendant les classes virtuelles et en asynchrone sur la messagerie du LMS pendant la durée de la formation. Le formateur est également joignable par mail après la formation.

Natures et durée des travaux : réalisation des cas pratiques sur base école en synchrone avec le formateur et correction en séance.

Moyens techniques : Nos salles en présentiel et en distanciel sont dédiées à la formation. Un support de cours et/ou un livret participant seront remis à chaque stagiaire.

Afin de faciliter les échanges et la proximité avec le formateur, nos groupes sont limités.

Après le stage : Le stagiaire reçoit une attestation nominative de fin de formation sur laquelle le formateur évalue l'acquisition des objectifs en fonction des cas pratiques réalisés en séances. Le stagiaire dispose d'un questionnaire de satisfaction. Huit mois après le stage, l'apprenant reçoit une évaluation de transfert. Ces évaluations sont analysées par l'équipe pédagogique.

Parcours pédagogique

Les grands principes du signalement FCTU

- La définition, les objectifs
- La norme
- Les principes structurants
- Quiz

Le portail

- Les principes de chargement
- Les menus du FCTU
 - Le menu Pilotage
 - Le menu SFC
 - Le menu DSN mensuelle en cours
 - Le menu Journal
- Quiz

Le processus mensuel standard de production

- La saisie (modification) des données spécifiques du FCTU
- Corriger les anomalies du mois M par la paie
- Contrôler les données du STC (Mois M)
- Valider / Produire / Gérer les signalements produits et envoyés
- Contrôler l'Attestation d'Emploi Rematérialisée (AER)
- La rematériatisation de l'AER
- Gérer les accusés de réception (AR 10,11,20,21,44)
- Quiz

Les corrections

- Le recalcul du STC lors du cycle de paie et les annule et remplace automatiques
- Les corrections à l'ouverture du portail DSN en correction
- La correction des rubriques des blocs 62 et 63 spécifiques au FCTU
- La correction des données des blocs 30 et 40 dans la DSN du mois M (Blocs changements 31 et 41)
- La correction par imports des données (historiques) des blocs 51,52 et 53 sur des mois antérieurs à M
- Correction d'une date de début de contrat erronée
- Quiz

Les cas particuliers

- Le traitement des salariés ayant une absence (bloc 60) sur M (Paie de réglé) et M-1 → Interactions avec le Signalement arrêt de travail

Version : FCTUW-20231204

Organisme certifié Qualiopi sous
le numéro 340 OF Ind 0 pour
l'action :
- Actions de formation

ADP GSI France - LVL - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11921304792

ADP GSI France SAS au capital de 10 000 000 Euros
Siège social : 31-41, avenue Jules Quentin - 92 000 NANTERRE - N° SIREN 432 123 735 RCS NANTERRE
Tél. : 0 806 230 101 Site Web : www.formation.fr.adp.com
T.V.A. intracommunautaire FR 704 321 237 35

ADP, the ADP logo, and Always Designing for People are trademarks of ADP, Inc. ADP Copyright © 2022 ADP, Inc. ADP



Always Designing
for People™

ADP GSI France
Formation Clients
31-41, avenue Jules Quentin
92000 NANTERRE
Tél. : 0 806 230 101

- L'annulation d'un SFC FCTU
- La paie prud'homale
- Les paies de rappel avec envoi initial AED (APE Edi)
- Les paies de rappel avec envoi initial en SFC DSN
- Les cas à gérer en APE Edi jusqu'au 31/12/2021
- Les cas à gérer en EFI
- Quiz
-

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

Modalités d'Accessibilité

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap https://adp.webbiz-wp.gescof.com/wp-content/uploads/2023/07/Livret-accueil-handicap_ADp.pdf

Durée

3.50 Heures **0.5** Jour

Effectif

De 3 à 7 Personnes

Tarifs

Inter (Par personne) : **305.00 € HT**
Intra (Par jour) : **1 830.00 € HT**



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101

Mail : formationclient@adp.com

Version : FCTUW-20231204

Organisme certifié Qualiopi sous
le numéro 340 OF Ind 0 pour
l'action :
- Actions de formation

ADP GSI France - LVL - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11921304792

ADP GSI France SAS au capital de 10 000 000 Euros
Siège social : 31-41, avenue Jules Quentin - 92 000 NANTERRE - N° SIREN 432 123 735 RCS NANTERRE
Tél. : 0 806 230 101 Site Web : www.formation.fr.adp.com
T.V.A. intracommunautaire FR 704 321 237 35

ADP, the ADP logo, and Always Designing for People are trademarks of ADP, Inc. ADP Copyright © 2022 ADP, Inc. ADP