

# La gestion des engagements - norme IFRS (GDE1W)

GDE1W

A distance - Synchrone

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER.

## Objectifs

S'approprier le portail de la GDE  
Saisir des scénarios de calcul pour la norme IFRS  
Exploiter les résultats

### Public Visé

Finance ou RH

### Pré Requis

Utilisation d'internet

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

S'approprier le portail de la GDE  
Saisir des scénarios de calcul pour la norme IFRS  
Exploiter les résultats

### Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription : Au moment de l'inscription, nos gestionnaires vérifient les connaissances de chaque stagiaire afin de constituer des groupes homogènes et pour orienter le stagiaire, dans son intérêt, vers le ou les stages adaptés. Avant le stage : Le stagiaire reçoit un questionnaire de pré-positionnement pour vérifier si les pré requis sont respectés et pour faire part de ses attentes.

Moyens pédagogiques et d'évaluation : Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

Moyens d'encadrement : Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels spécialisés dans les offres ADP, ayant une activité entièrement dédiée à la formation professionnelle. Assistance pédagogique : Echanges en direct avec le formateur en synchrone pendant les classes virtuelles et en asynchrone sur la messagerie du LMS pendant la durée de la formation. Le formateur est également joignable par mail après la formation.

Natures et durée des travaux : réalisation des cas pratiques sur base école en synchrone avec le formateur et correction en séance.

Moyens techniques : Nos salles en présentiel et en distanciel sont dédiées à la formation. Un support de cours et/ou un livret participant seront remis à chaque stagiaire.

Afin de faciliter les échanges et la proximité avec le formateur, nos groupes sont limités.

Après le stage : Le stagiaire reçoit une attestation nominative de fin de formation sur laquelle le formateur évalue l'acquisition des objectifs en fonction des cas pratiques réalisés en séances. Le stagiaire dispose d'un questionnaire de satisfaction. Huit mois après le stage, l'apprenant reçoit une évaluation de transfert. Ces évaluations sont analysées par l'équipe pédagogique.

## Parcours pédagogique

### Le cadre réglementaire (rappel)

### L'import des données

### La gestion des environnements

### Les paramètres tables et hypothèses

- L'âge de départ
- Le nombre de mois de salaire (IDR)
- Le barème (MDT)
- Le taux de charge
- La table de survie
- Le taux de rotation
- Le taux d'actualisation
- Le taux de revalorisation des salaires

### Cas pratique

### Les populations

- La définition
- La création / la modification / la suppression

### Cas pratique

### Les scénarios de calculs

- Le scénario courant
- Le scénario du coût des services passés

### Cas pratique

### La balance carré IFRS Corridor et IAS19 révisé

- Les états de reporting IFRS
- Les états de comptabilisation

### Cas pratique

### Les compléments

- Le passif social
- Les IDR futures
- La pyramide des âges
- La pyramide des anciennetés

### Cas pratique

## Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

## Modalités d'Accessibilité

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap [https://adp.webbiz-wp.gescof.com/wp-content/uploads/2023/07/Livret-accueil-handicap\\_ADP.pdf](https://adp.webbiz-wp.gescof.com/wp-content/uploads/2023/07/Livret-accueil-handicap_ADP.pdf)

### Durée

**7.00** Heures **1** Jour

### Effectif

De 3 à 7 Personnes

### Tarifs

Inter (Par personne) : **610.00 € HT**  
Intra (Par jour) : **1 830.00 € HT**



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101

Mail : [formationclient@adp.com](mailto:formationclient@adp.com)