



Always Designing
for People™

ADP GSI France
Formation Clients
31-41, avenue Jules Quentin
92000 NANTERRE
Tél. : 0 806 230 101

ZVNRH1AW

La gestion de votre première Campagne d'Entretiens (ZVNRH1AW)

POUR DE L'INTRA, NOUS CONSULTER.

A distance - Synchron

Objectifs

Piloter une première campagne d'entretiens

Public Visé

Expert RH

Pré Requis

Environnement Windows®.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Piloter une première campagne d'entretiens

Méthodes pédagogiques

Dès l'inscription : Au moment de l'inscription, nos gestionnaires vérifient les connaissances de chaque stagiaire afin de constituer des groupes homogènes et pour orienter le stagiaire, dans son intérêt, vers le ou les stages adaptés. Avant le stage : Le stagiaire reçoit un questionnaire de pré-positionnement pour vérifier si les pré requis sont respectés et pour faire part de ses attentes.

Moyens pédagogiques et d'évaluation : Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

Moyens d'encadrement : Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels spécialisés dans les offres ADP, ayant une activité entièrement dédiée à la formation professionnelle.

Assistance pédagogique : Echanges en direct avec le formateur en synchrone pendant les classes virtuelles et en asynchrone sur la messagerie du LMS pendant la durée de la formation. Le formateur est également joignable par mail après la formation.

Natures et durée des travaux : réalisation des cas pratiques sur base école en synchrone avec le formateur et correction en séance.

Moyens techniques : Nos salles en présentiel et en distanciel sont dédiées à la formation. Un support de cours et/ou un livret participant seront remis à chaque stagiaire.

Afin de faciliter les échanges et la proximité avec le formateur, nos groupes sont limités.

Après le stage : Le stagiaire reçoit une attestation nominative de fin de formation sur laquelle le formateur évalue l'acquisition des objectifs en fonction des cas pratiques réalisés en séances. Le stagiaire dispose d'un questionnaire de satisfaction. Huit mois après le stage, l'apprenant reçoit une évaluation de transfert. Ces évaluations sont analysées par l'équipe pédagogique.

Parcours pédagogique

Présentation du SIRH et du portail

- Le SIRH
- Présentation des différents profils : collaborateur /manager /expert
- Présentation des menus spécifiques : entretien et délégation
- Les menus génériques communs aux 3 profils

Cas pratique : se connecter à la base école et accéder au module RH

Préparation des campagnes d'entretiens

- Accès à la campagne modélisée
- Le paramétrage de la campagne et ses thèmes
- Communication interne hors outil/formation des managers et collaborateurs

Cas pratique : modifier certains paramètres génériques

Ouverture , gestionn, clôture des campagnes d'entretiens :

- Ouverture de la campagne
- Piloter la campagne d'entretiens grâce aux tableaux de bord expert
- Clôture de la campagne
- Préparer la campagne de l'année suivante

Cas pratique : dupliquer une campagne

Conduite d'un entretien type avec les différentes règles de validation et workflows

Cas pratique d'une conduite d'entretien par un manager /collaborateur avec utilisation d'une délégation, vue de l'expert

Version : ZVNRH1AW-20231204

ADP GSI France - LVL - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11921304792

ADP GSI France SAS au capital de 10 000 000 Euros

Organisme certifié Qualiopi sous

le numéro 340 OF Ind 0 pour

l'action :

- Actions de formation

Siège social : 31-41, avenue Jules Quentin - 92 000 NANTERRE - N° SIREN 432 123 735 RCS NANTERRE

Tél. : 0 806 230 101 Site Web : www.formation.fr.adp.com

T.V.A. intracommunautaire FR 704 321 237 35

ADP, the ADP logo, and Always Designing for People are trademarks of ADP, Inc. ADP Copyright © 2022 ADP, Inc. ADP



Always Designing
for People™

ADP GSI France
Formation Clients
31-41, avenue Jules Quentin
92000 NANTERRE
Tél. : 0 806 230 101

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires bénéficieront d'évaluation(s) formative(s) tout au long du parcours pour vérifier l'acquisition des compétences.

Modalités d'Accessibilité

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap https://adp.webbiz-wp.gescof.com/wp-content/uploads/2023/07/Livret-accueil-handicap_ADP.pdf

Durée

3.50 Heures **0.5** Jour De 3 à 7 Personnes

Effectif

Tarifs

Inter (Par personne) : **305.00 € HT**
Intra (Par jour) : **1 830.00 € HT**



Contactez-nous !

Service Formation Client

Tél. : 0806230101

Mail : formationclient@adp.com